

## **Afinidad, Cohesión, Resonancia y Sintonía**

(Complementa la recopilación sobre diversidad y convergencia)



## **Recopilación de charlas y comentarios de Silo**

Andrés K.

Parques de Estudio y Reflexión Punta de Vacas

[andreskoryzma@gmail.com](mailto:andreskoryzma@gmail.com)

Versión julio 2019

# Recopilación de charlas y comentarios de Silo acerca de la Afinidad, Cohesión, Resonancia y Sintonía

(Complementa la recopilación sobre diversidad y convergencia)

Andrés K. Versión julio 2019

Parques de Estudio y Reflexión Punta de Vacas

Recopilación incompleta y no necesariamente fidedigna de comentarios y charlas de Silo sobre los temas de **Afinidad**, **Cohesión**, **Resonancia** y **Sintonía**. Estos extractos, ordenados cronológicamente, hay que comprenderlos en el contexto y fecha de expresión.

Material basado principalmente en los archivos digitales de Alejandro Tracchia.

**Afinidad** Pág. 2, **Cohesión** Pág. 12, **Resonancia** Pág. 37, **Sintonía** Pág. 47,

**Anexo 1** Trabajo en equipo Pág. 62.

**Índice** Pág. 68

.....

## Afinidad

.....

### 1976 Canarias 1976 - Libro de Escuela

Día 14: Acerca del trabajo en equipo. (Extracto) ver texto completo en anexo 1

Nosotros usamos esta forma de trabajo interno que es la forma de trabajo en equipo. Es diferente a la forma de trabajo individual, por supuesto.

En este nivel de trabajo nos interesa el trabajo en equipo que puede llevarse a cabo únicamente si se tienen en cuenta ciertos requisitos, ciertas condiciones.

Las condiciones de un buen trabajo de este tipo, son las de realizarlo siempre buscando **afinidad**, **afinidad** entre las personas que participan de eso. ¿Por qué está dada la **afinidad**? No se sabe por qué está dada la **afinidad**, pero lo cierto es que uno encuentra más facilidad para trabajar con unos que con otros.

Hay otro punto importante en esto y que tiene que ver con una cierta educación interna en la relación con el otro, a los efectos de una producción fluida. Tiene que ver con la aptitud de los integrantes de esa microestructura para distender la relación.

La cosa es muy interesante por cuanto, al trabajar por ejemplo en una hipótesis, surgen numerosos puntos de vista. Además de surgir numerosos puntos de vista - cosa muy útil por otra parte-, surge un cierto apasionamiento en la defensa del propio punto de vista. Y entonces, claro, se crea una cierta tensión entre los componentes...

...

...Fíjense ustedes, al elaborar esas hipótesis ayer, como en determinados momentos registraban ese apasionamiento o esa fuerte búsqueda de una idea, y la registraban como tensión corporal. Esa tensión corporal por otras vías está ligada a lo que llamamos posesión, en general. A veces se trata de poseer las ideas, a veces se trata de poseer la situación, pero está estrechamente ligada una cosa con otra. Bien.

¿Cómo trabajamos en equipo? Trabajamos por **afinidad** y trabajamos en base a esos registros de distensión. Entonces esto de esa forma de trabajo en equipo, se convierte no solo en una cuestión externa, formal, sino que se convierte en todo un trabajo interno. Cuando se trabaja en equipo se tiene muy a la vista y muy presente, este punto de lo que va pasando con uno en el sistema de relación. Cuando se trabaja en equipo en el sistema no sé qué pasará, pueden pasar muchas cosas. Pero cuando se trabaja en equipo entre nosotros, éste es uno de los puntos de máximo interés; esto del aflojamiento de tales tensiones en la relación y esto del estar atento de un modo copresente, claro, no de un modo presente, estar atento a las distensiones internas mientras se realizan las operaciones. Claro, uno sale al sistema, se encuentra con cosas tan divergentes, tan extrañas, que bueno, ahí ya la cosa es muy distinta y se plantea en otros términos. Pero en nuestro trabajo tiene importancia esa forma de hacer las cosas.

.....

### **1988 Apuntes de una charla telefónica con el Coordinador y otras consideraciones. 20 de Octubre de 1988**

Otra modificación importante a los criterios con que nos hemos manejado hasta hoy, es el ingreso (vía Movimiento) por decirlo así.

Hasta hoy sólo se producían ingresos por algunos de los organismos, ahora podemos sumar gente que se interesa más en la temática general del Movimiento. Se trata de ingresos que se producen más por **afinidad** personal, más por

coincidencia con los grandes planteos de la doctrina, más por la comprensión de lo que queremos hacer en mundo, que por planteos políticos específicos. Ingresaremos entonces, a gente que no proviene de los organismos, pero que, si comprenden cabalmente qué cosa es el Movimiento, no tendrá problemas en apoyar los actuales organismos hasta que surja el más adecuado a su vocación.

.....

### **1989 Transcripción reunión anual Consejo Orión. Río de Janeiro, 2 julio 1989**

La gente que se acerca recién a nuestra estructura y pueden montarla, nadie está prevenido sobre eso, nadie está prevenido. Uno simplemente reproduce lo que ha visto, uno reproduce lo que ha visto porque viene del sistema y no es que la gente sea particularmente chueca o deformada, no, no. Es buena gente, pero que viene formada así, lo da por sabido que es así. Los nuestros deben saber que en materia de relación entre nosotros, lo primero es el camarada y lo segundo es el amigo. No sé cómo se ha usado la palabra camarada, probablemente se haya usado bastante mal en estos tiempos, pero para nosotros el camarada es el que convive en una acción con otros, orientados en un mismo fin. Los camaradas son los que eligen ir en una dirección mientras que los amigos son aquellos que se relacionan por razones químicas, biográficas, situacionales, por **afinidades**. Entre nosotros existen distintas **afinidades**, y eso está bien, entre nosotros somos amigos y hay distintos grados de amistad, y está bien.

No es ese el primario, no es ese el primario. Somos primero camaradas y luego amigos y si tenemos que elegir entre un amigo y un camarada, elegimos un camarada, porque el camarada es lo que elegimos y el amigo es lo que nos pasa, el amigo está en estado de naturaleza, de naturaleza social, si quieren. Me llevo bien con éste porque tenemos una biografía en común, porque hemos ido a la misma escuela, o porque bueno, tenemos el mismo peso, la misma estatura, o los mismos problemas, y bueno, porque está dado, y también está dada la ley de gravedad y la impenetrabilidad de los cuerpos, pero también el ser humano hace una cosita ¿no? El camarada se diferencia del amigo en que el camarada se elige y el amigo le pasa. Y la amistad está bien, la relación cálida, ¡cómo no va a estar bien! Además no hay una antinomia, un camarada versus amigo, claro que no, ¿por qué va a ser versus?, si puede ir todo muy bien. Pero me parece una distinción muy importante. El camarada está elegido en una acción común, el amigo se da, es parte de lo dado, históricamente, biográficamente, pero es parte de lo dado. Lo otro es parte de lo elegido. Tendemos nosotros siempre a lo elegido, no a lo dado, son pequeñas cosas que por ahí ayudan en la transmisión a la nueva gente que toma contacto con nosotros. Las cúpulas tienen el comportamiento de lo dado, lo palaciego, lo amistoso, lo confiable, el trabajo con las diferencias, la separatividad entre las personas, observen para este lado no hay error, lo que complementa es bueno, lo que diferencia es malo, lo que contribuye a la camaradería es bueno, lo que rompe la camaradería es malo. Ponlo así, a lo maniqueo, bueno y malo, para verlo más fácil. Lo que pone la camaradería por encima de la amistad es bueno, lo que pone a la amistad por

encima de la camaradería es malo. La mejor figura: la camaradería y amistad, bueno. Las cúpulas no proceden así.

.....

### **1990 Reunión de Delegados Generales y de Equipo con el Coordinador en el Hotel Reforma - México 02-06-90**

Cualquier persona que empieza a contactar gente, algunas veces lo hace con volantes, con algunos materiales. A veces lo hace por simple **afinidad**, porque es un compañero de clase, o un colega o un familiar. Es decir que algunas veces lo hace sin ningún material en la mano. Esa persona conecta a otros, y les habla sobre el Movimiento en términos muy generales. La mayoría de las veces no saben cómo continúa la película. Si esa persona que está contactando a otros está al mismo tiempo en un grupo, un grupo donde hay un orientador que sabe bien que cuando se hacen contactos con otros hay que formar un administrativo y un apoyo, es decir, formar un núcleo. Bien. Ahora tenemos a esa persona que hace contactos, y supongamos que tiene dos más con quienes hay **afinidad**. Entonces, él les dice: "tú vas a ser un administrativo y tú un apoyo". Ellos no saben muy bien qué son esas funciones, pero el administrativo parece que es alguien que tiene que ver con datos e información y el apoyo parecer ser alguien que tiene que ver con la **cohesión** del grupo, algo así.

.....

### **¿1990? Apuntes de reunión de Mario con Delegados Generales**

Implementación Mecánica Estructural

...Encuesta para tomar contacto y ver si sintonizan o no. Si no, agradecemos y seguimos.

Ahí tenemos serios problemas.

El que sale con la encuesta está mentalmente discriminando. Él está con el sentimiento de que para que la cosa funcione tiene que haber **afinidad** con uno. Que para estar en la misma sensibilidad, tiene que ser parecido a uno, estar más o menos en lo de uno, porque no pega con la vestimenta, no lo encuestan. ¡Que sensibilidad, es la vestimenta!

Hacen encuestas, y se proponen encuestar al cuarto tipo que pasa, y pasa un viejo de 80. Pasa filtros, va al local y vuelve a la reunión con sus dos nietos. Los nietos están ya informados y dispuestos a abrir un local. Eso paso aquí en Chile. Si hubieras evitado a ese viejo, eso no habría pasado.

Si confundimos sensibilidad con ropa, vamos a tener problemas. Trapos, pelos, moda, ¡pero que es esto!, ¡qué sensibilidad! Están en la moda, son contras.

Veámoslo estadísticamente, ¿cuántos crees que hay como tú? ¿Imaginas que el Movimiento ha de ser tu proyección? ¿Cuántos? ¿Cada mil personas uno? Le estamos apuntando a un número muy chico. ¿Y qué pasa con los demás?

Planteado así, el Movimiento tendría que ser lo mismo que hoy pero más, lo que estamos planteando es la aparición de nuevas formas, nuevas modas, no la proyección ad finitum de lo que hay. Hay tipos fenómenos con distintas modas, distintos trapos, etc. ¿Se habrá insistido suficientemente sobre este punto en toda nuestra línea? Cada vez que sale a la calle debería entender bien esto. Si la encuesta es el filtro, tú no pongas nuevos filtros. La gente sola va a rebotar o entrar. ¿Quién decide? Es el encuestado el que decide entrar o no, no tú. Hay errores horribles. Le apuntas al que no va y no encuestas al que sí va, lo dejas pasar. No seleccionas bien. Mejor entonces ni seleccionar. No filtros. Cuando no filtras, empiezan las sorpresas e ingresan tipos que ni de lejos creías que podían funcionar.

.....

### **1990 Transcripción charla del Negro con Delegados de Equipos Fénix Santiago, Chile. 08 setiembre 1990**

Tenemos el caso de un Delegado General que fue a un operativo, donde nadie lo conocía, donde había gente encuestando y con el pretexto que andaba parando gente, se paseaba, iba y venía, iba y venía, y nadie le daba pelota y se ponía al lado de el de las encuestas y el otro nada, se ponía al lado del otro..., estuvo como una hora en eso, hasta que al final agarró a uno y le dijo: ¡oye!, ¿por qué no me paras? El otro dijo: no sé. ¡Es decir que según ustedes yo no entraría al movimiento, sin embargo soy delegado general!! ¡Quiere decir que, según ustedes se hubiera perdido un Delegado General!! Sería porque andaba con corbata o no sé qué, nadie le dio pero la más mínima pelota, al señor, y sin embargo ya ven, no lo sentirían afín, ¡como lo iban a sentir afín si era de otro consejo!, (risas) ¡qué tipo gracioso! Entonces aunque uno no se dé cuenta, mientras no se dé cuenta está discriminando, discriminando, está forzando la mano, de acuerdo a gustos, de acuerdo a **afinidades** o de acuerdo a teorías, o de acuerdo a teorías que uno pueda ordenar en su cabeza de palo. (risas)

Veamos, por ejemplo, hay una teoría que hay que probarla sobre todo en estas épocas, "todos los jóvenes son revolucionarios; esos jóvenes, a cierta edad son conservadores y con más edad, son reaccionarios". Perfectamente, es una teoría muy interesante, que se prueba en el siguiente hecho: los que hoy son papá, cuando eran jóvenes, por ejemplo, estaban en un lugar de los EE.UU. que se llamaba Berkeley, entonces, quemaban sus documentos, bufaban a lo loco, estaban en contra de la guerra de Vietnam, otros eran, ¡qué sé yo!, hippies, les daban de palos, muchos iban presos, ¿eh?, es decir, estaban en contra de lo establecido ahora son papás, siguen estando en contra de lo establecido, pero, los neños, ahora andan con el pelito corto y ¡todos quieren ser yupies! pero, como es esto, es que este tema, y esto de las generaciones no es una cosa tan biológica, lo que frecuentemente ocurre es que generaciones revolucionarias o antisistema y demás, son sucedidas posteriormente por generaciones para nada de revolucionarias. Esa generación, que siguió a la de los yupies, a la de los hippies,

los contestatarios, los anti-Vietnam y todo aquello, ¡esa generación que siguió, fue la que votó a Reagan!, y sobre todo después que invadió a Grenada... (risas)

¡Los nenes!, ¡esos nenes!, ¡claro!, todas las generaciones son revolucionarias ¡claro, cómo no!, así que atención, con esta cuestión uno puede tener una teoría respecto a las generaciones, que a veces coincide y a veces no coincide con ciertas realidades que se viven. En términos generales sería muy interesante que la gente joven, que es la que tiene más resortes biológicos, tienen más fuego por el hecho de tener los engranajes más aceitado, uno ya los tiene, lo ideal sería que estas nuevas generaciones, además de tener esa fuerza vital y esa cosa estuviera metida en los procesos de cambio. A veces no ocurre y da la impresión de que en estos momentos hay algunas dificultades. Así que a veces uno tiene ciertas teorías con este asunto, que no se cumplen bien. No vaya a ser que con esta historia de la mujer y el joven nos terminen votando los de mediana edad, ¡hombres! (risas), un poco como le pasó en su época a los Marxistas, en muchos momentos, donde le daban al proletariado y demás y los terminaban votando sectores de la clase media pero, ¡no los sectores de...!, cosas así suelen ocurrir muy frecuentemente porque hay situaciones muy dinámicas en las sociedades, al decirles voto, les estoy diciendo, quienes se acercan, quien acude, a ese tipo de mensaje.

Entonces, puede ser que estemos discriminando en términos de edad, que estemos discriminando según ciertos códigos en la ropa, que estemos discriminando por distintas cosas y a lo mejor estamos perdiendo, justamente, una cantidad de elementos muy interesantes, pero que los dejamos de lado por esa historia.

Bueno, ¿cómo se ha pretendido solucionar este problema de la discriminación? Se ha pretendido hacerlo con una cosa un poco mecánica, un poco primitiva también, pero bueno, eso de que uno deja pasar tres o cuatro y lo que se presenta, pues habla con él. Así le pasó a uno que, un, dos, tres, cuatro y apareció un señor de 80 años y ¡mama mía! (risas), pero bueno, ya que había hecho ese quinceo y esa cosa, le dijo: señor, ¿qué opina usted de tal cosa?, y ¡fenómeno!, iba respondiendo de maravilla, pero como usted sabe, por mi edad tengo dificultades de participar, y al otro día se apareció con sus dos nenes, uno de 22 años y el otro de 20, y dijo: yo no puedo acompañarlos como quisiera, pero aquí están estos que están muy dispuestos y además hemos abierto un local. Así que éste, que de otra manera no hubiera tomado contacto, ahora se encontraba con una nueva situación, ¡claro!, efectivamente él no funcionó, el señor de esa edad, pero dio lugar, a un fenómeno en ese momento, aún no es perfecto, pero ha habido cosas muy interesantes que han sido desorientadoras, pero muy útiles como experiencia, muy útiles y que nos han mostrado que, cuanto menos discriminemos, mayor es el blanco al que le apuntamos, sino, el Movimiento va a ser nada más que una proyección mía, así como soy yo ¡nada más que los que son...!, ¿y el resto qué?

¿Y el resto qué? El movimiento está aprendiendo ahora a ser una cosa mucho más polifacética, mucho más amplia, en donde el tema de la selección ya no lo hacemos nosotros, lo hace la misma gente. Si ya tenemos un filtro, ese filtro de la

encuesta en donde se preguntan una cantidad de cosas, bueno pues, será la misma gente que se acerca que diga: esto me parece interesante o no. Y bueno..., ¡allá él! Que se acople al asunto o que no, y nosotros sabemos que no estamos discriminando, que sea la gente la que se seleccione. Pero como uno, sin darse cuenta, por tonicidad, apunta a aquellas **afinidades** o a aquellas cosas que uno cree, entonces mejor, utilizar algunos mecanismos para que caiga la pelota sin que uno elija. Uno se la puede arreglar para que caiga la pelota sin que uno elija. Por eso tampoco decimos, bueno, y hacemos estudios sociológicos, de que en ciertas zonas pasa no sé qué, que con cierto ingreso medio, ¡qué ingreso medio!, ni qué ingreso medio!, acá el tema es donde hay mucha gente y donde hay mucha gente que circula, eso es todo, uno se mete ahí en lo que va apareciendo y que la misma gente se vaya seleccionando. Eso es lo que nos va dar, a futuro, realmente el perfil que va a tener el Movimiento, el perfil no lo vamos a ir forzando nosotros, sino que lo va ir produciendo la misma gente.

Es otra cosa que conocemos perfectamente bien, esto de que si discriminamos, cerramos puertas; reflexionarlo nuevamente es tema que puede ayudar en estos desarrollos. Puede ayudar.

Así que hemos visto muy simplemente, algo que ya sabíamos. Que es este asunto de la actitud con que uno se acerca, y este otro tema de la discriminación, revisarlo, puede servir.

.....

### **1992 Apuntes tomados en un café con Silo en París el 13/10/92**

Hacemos el centro donde la gente vive y lo expandimos con un medio nuestro, la hoja de barrio, y ésta va cuando escribimos cada vez menos y escribe la gente del barrio. Empieza a circular la gente y, a veces, hay problemas en el barrio. Se forma una cosa muy flexible, una comisión. Se forma entre vecinos entusiastas. Nace una cosa y al poco desaparece. Son organizaciones flexibles. La gente lo va haciendo a su gusto.

Dos cosas importantes:

- La intención: Relacionar la gente entre sí de otra forma.
- Ubicación: Donde la gente vive.

Cuando hablamos de Comisiones en general (fuera del centro de comunicación), lo hacemos donde la gente trabaja, donde estudia, no donde vive. Hay que enterarse allí donde se establecen las relaciones. ¿Cómo se ponen de acuerdo allí? Existen modos de relación, las **afinidades** lo permiten. En la fábrica, la oficina, la universidad... Para nosotros es importante la **afinidad**, pero no es lo primario. El concepto fundamental es el conflicto. ¿En qué momento se conversa? Hay momentos en los que la gente se pone en contacto. Es posible armar comisiones. Nos apoyamos en el concepto de conflicto.

Hay gente estableciendo nuevas relaciones entre sí en base al conflicto. Las relaciones van a ser más intensas y el diálogo más fácil. Tenemos que plantearlo en términos de transformación del medio. Es posible que lo hayamos dicho hace 20 años, su significado surge con la oportunidad.



Antes, la atmósfera social general estaba en otra dirección. No cambió tanto el mensaje como la dirección. Estamos buscando otros modos de acción que permita colocar la energía de la gente de forma coherente.

.....

### **1992 Charla del Negro con miembros de los consejos Phi, Delta, Kappa, Omicron, Epsilon y Omega. Barcelona, 15 de Octubre de 1992**

Vamos, reconozcamos que en los lugares de trabajo se establecen relaciones entre las personas. Porque es así, creo que se establecerán hasta en las cárceles, aunque haya guardianes, y esto, y lo otro. Me imagino yo que establecerán relaciones también, siempre se establecen.

Así que habrá situaciones que van compartiendo los nuestros, en que las personas se ponen de acuerdo para hacer cosas. Es cierto, son relaciones por **afinidad**, ahí no hay un criterio establecido para la relación, **afinidad** entre las personas que forman una pareja, **afinidad** entre otros que se sabe que les gusta la misma cosa, y claro, está montado eso casi espontáneamente en razón de las **afinidades** de las personas. Y nosotros no contamos con aficiones como base al armado de relaciones, contamos con la idea de conflicto.

Dirán, bueno, pero si varios experimentan un mismo conflicto, el mismo problema, se ponen de acuerdo, establecen relaciones, seguramente también surgirán **afinidades**; ok, pero está planteado como al revés. Claro que la gente que tiene la misma sensibilidad y tiene el mismo problema, y se ve oprimida por ciertas dificultades, tiene las mismas preocupaciones, claro que también es posible que se den relaciones entre ellos, es muy posible. Pero, mientras que no bastaría con el concepto de **afinidad**, porque terminaría sólo en eso, para nosotros sería interesante el concepto de conflicto que sí puede, entre otras cosas, derivar en **afinidades**... Gente que se hace amiga, conecta a otros, y así siguiendo.

Mejor el conflicto que la **afinidad** estrambótica, que es la idea de que la gente en situación vive dificultades también, que tiene en cuenta las dificultades que vive con referencia al sistema, a la oficina, al lugar de trabajo. Hay gente muy preocupada porque su jefe es un déspota, hay gente muy preocupada porque ve que se han cerrado dos secciones de la oficina y la echan, hay gente que ve que hay dificultades pero puede venir una transformación social y económica importante. Hay gente que sufre todo eso, y que tiene también una sensibilidad común para problemas mayores. Esa gente que se pone de acuerdo para... (no se entiende), para armar una cosa más estrecha.

...

...El tema es cómo, ante esa dificultad... Las comisiones las montamos en base a la idea de conflicto, no simplemente en base a la idea de **afinidad**, no se la ve. En base a la idea de conflicto sí surgirán comisiones.

.....

## ¿1992? Apuntes de una reunión informal del Coordinador con miembros de los Consejos Sigma, Phi y Gamma

Hay otro tipo de acciones no donde la gente vive pero si donde la gente hace sus actividades: oficinas, universidad, fábricas (grupos estables). Hay trabajos independientes (grupos móviles) como por ejemplo vendedores de libros que se mueven con un ritmo distinto. Para iniciar es interesante hacerlo en un lugar más o menos estable. Pero, ¿cómo hago para crear una comisión si estoy trabajando? ¿Envío un volantito mientras escribo en la computadora? Y no es extraño, también se forman parejas, se hacen amigos, se van a pescar juntos, se organiza el fin de semana juntos.

¡Esto sucede! Se establecen relaciones. Aún en la cárcel se establecen relaciones, con todo el control que hay. Estas son relaciones que se establecen por **afinidad** y son muchas las relaciones que se establecen por **afinidad**. Nosotros no basamos las comisiones sobre la idea de **afinidad** pero si sobre ideas de conflicto.

Y esta es una relación interesante. Es claro que de una relación de conflicto puede nacer una relación de **afinidad**, y no viceversa. No vemos como una relación de **afinidad** puede progresar. ¿Cómo se puede tener una relación que vaya más allá de ir a pescar juntos? No ciertamente agarrando un pez más grande... La idea de conflicto va a veces más lejos de donde nació (oficina).

Las relaciones se desarrollan con la creación del disgusto social. En la medida que crezca el conflicto, estas comisiones tendrán más sentido y futuro y la gente vendrá a preguntar

.....

## 1992 Apuntes reunión consejo Epsilon con Mario. Buenos Aires, 31 octubre 1992

Las comisiones: en los trabajos, oficinas, etc. No nos basamos sólo en la **afinidad**, nos basamos en la idea de conflicto, de choque.

¿Cómo hace la gente para agruparse?, ¿cómo se forman parejas en la oficina?, se basan en la **afinidad**. Si nosotros pusiéramos como principio la **afinidad** y la amistad, lío. Hacemos cosas juntos porque nos ponemos de acuerdo en ciertos puntos de vista, si después nos vamos a pescar, macanudo, eso refuerza.

.....

## 1993 Apuntes de una charla informal con Luis Ammann. Buenos Aires, 11 de Noviembre de 1993

Para nosotros, el humanista está en todo los frentes, apoya todo. En la base no debe haber diferenciación por **afinidad**. **Afinidad** es igual a falta de flexibilidad. Nuestro planteo es integral, en todos tenemos que "meter la cuchara". Lo que sí haremos es priorizar los conflictos...

...

Necesitamos flexibilidad para aprovechar los conflictos. Esto lo decide el grupo, no la **afinidad** personal. Se prioriza en razón del crecimiento que calculamos.

.....

### **¿1995? Transcripción de una charla del Negro con estructura de Jujuy**

Por ejemplo, en algunos lugares las reuniones que se hacen son de más de 50 personas. Como son muy despelotadas las reuniones de más de 50 personas, ellos, en esas reuniones de 50 personas, las subdividen internamente, es decir, 10 por un lado, otros 10 por otro, 15 por el otro... la mejor forma de funcionar, dentro de ese revoltijo de 50 personas, es que la gente por **afinidad**, arme sus grupos internos, y ahí hacen sus trabajos, sus discusiones, sus cosas, y está funcionando un ámbito mayor, pero también los pequeños ámbitos donde hay una comunicación más cercana... porque a veces, cuando haces esas reuniones tan grandes, de 50 personas, la gente se siente un poquito inhibida por la mirada del otro, hay un montón de gente que no conocen, prefieren quedarse callados, a ver que dicen los otros, se pone un poco fría la cuestión. Pero te digo, que se crean adentro, ámbitos, cuando los números son grandes. En otros lados, si somos 4 no hay que tener esa preocupación... pero en muchos lugares tenemos ese asunto, y se ha visto lo bien que funciona cuando internamente, ese grupo de mucha gente hace sus pequeños grupos... se agrupan, y hacen su intercambio y su cosa y después presentan ideas, cosas para hacer, y todo el mundo termina participando de lo que pasa en esos pequeños grupos. Eso, cuando los grupos son grandes y circula mucha gente.

.....

### **2006 Reunión con mensajeros en Attigliano.11 de noviembre del 2006**

Entonces en materia de ideas, estas ideas son muy primarias, más que ideas, más que cuerpos doctrinarios, son especies de frases poéticas, así que no estamos en condiciones de discutir qué es lo que está bien planteado, que eso está mal planteado... Con una presentación poética a la gente le gusta o no le gusta. O sea que estamos reduciendo esto a las **afinidades** de las personas y la organización la estamos reduciendo a que algunos quieran hacerse cargo del funcionamiento de ese lugar.

En cuanto a la experiencia que es el tercer punto de esto, acá las tenemos son lo que llamamos ceremonias, esa palabra ceremonia que escandalizó tanto a las personas del siglo 19, bueno esas ceremonias son experiencias, experiencias enlatadas.

Este punto es muy importante en lo que hace al contacto con la gente, con grupos grandes de personas.

Observen que en el Mensaje no se hace difusión, sino que por las experiencias que la gente se acerca al Mensaje, no se sabe cómo aparece alguien y dice ustedes que hacen esas experiencias, esas ceremonias, esos trabajos, deberían

venir a un lugar porque hay gente que está en malas condiciones y necesita de eso, y nosotros vamos y todo bien, para ellos para nosotros y para todo el mundo.

.....

### **2010 Conversaciones en reunión informal en Mendoza, los días 27 de Agosto al 1 de Septiembre de 2010.**

Pero dentro de las prácticas mezclan la cosa pitagórica, la de los sonidos y demás, que no tienen nada que ver con esos otros, lo mezclan en la música objetiva. En ciertas músicas que tocan en Afganistán por unos determinados viejos y que es rebotada por un eco que se multiplica muchas veces, bueno eso en realidad es un elemento que viene de la ley de las **afinidades** de los pitagóricos, entonces Gurdjieff hace un quilombo y lo mezcla con las leyendas de los viejos y resulta una cosa muy vistosa, muy interesante, muy inteligente, muy bien. Mínimamente de una gran creatividad literaria, mínimamente.

.....

## **Cohesión**

.....

### **1973 Comunicación de Escuela - El esquema energético**

Por la relación de campo con los centros y sus actividades, comprendemos la importancia del trabajo armónico de todas las funciones en el ser humano. El trabajo de uno o varios centros en desmedro del trabajo de otros. La contradicción entre intelecto, emotividad, motricidad y sexo, provoca desarticulación en el campo y también disfunción corporal. La mayor consecuencia que puede extraerse de todo esto, es que: los actos unitivos armonizan y le dan **cohesión** al campo operando todo él en sentido centrípeto. Los actos contradictorios disocian el campo, operándose fuerzas centrífugas desintegradoras del conjunto. Al hecho de unificación del campo en torno a un centro de gravedad le damos importancia preeminente en el trabajo. Todo el trabajo tiende a la formación de ese “algo” nuevo, que no es sino la unificación del campo.

.....

## ¿1974? ¿Qué es la religión interior? Ediciones del C.R.I.

V - El espíritu humano

El hombre es un ser que no ha concluido su evolución. Es un ser incompleto y en desarrollo. Todo ser humano tiene la posibilidad de formar un centro interno de energía. Tal cosa ocurrirá o no, según el tipo de vida que lleve en este plano. Según que los actos realizados sean conscientes y unitivos, en el doble se irá estructurando un sistema de fuerzas centrípetas (y con él el espíritu). Según que los actos realizados no sean conscientes ni unitivos, sino contradictorios, el sistema de fuerzas será centrífugo (y por tanto, no habrá nacido el espíritu y la única **cohesión** del doble estará dada por su apoyo corporal).

.....

### 1974 ¿Qué es la religión interior? Preguntas y respuestas

Pregunta. Si la energía del doble depende del funcionamiento del cuerpo, entonces está claro que al producirse la muerte el doble también se desvanece. Por lo tanto, ¿cómo puede inmortalizarse el espíritu?

Respuesta. Hay casos comprobados en los que el doble permaneció sin disolverse por algún tiempo luego de la muerte. Generalmente eso ocurrió luego de un accidente violento, quedando el campo energético desplazado del cuerpo al ámbito en el que se produjo el deceso. Ese es al caso de los llamados "fantasmas de los muertos", con los que vanamente pretenden comunicarse algunos. Los dobles de las personas fijados a ciertos ámbitos, no poseen sino una aparente conciencia que es de tipo refleja, permaneciendo en ese estado algún tiempo hasta que pierden **cohesión** o se desacomoda al ámbito físico al que estaban adheridos.

.....

### 1975 Charla de Londres 12 Hs. 15 de mayo de 1975

Ustedes saben que así como se han producido movimientos liberadores en torno al sentimiento religioso, también se han producido grandes opresiones. Ustedes conocen muy bien los hechos de la Inquisición en nuestro occidente. Ustedes saben que también ha servido el sentimiento religioso como forma de anestesia de las clases opresoras. Este sentimiento ha servido en el Islam, por ejemplo, como fenómeno unificador y liberador. La gente de color en los EEUU que se relacionan con el fenómeno islámico lo considera un factor de **cohesión** también, y de algún modo un factor de liberación frente a la opresión de otras razas.

El fenómeno a que dio lugar el budismo en India fue también de lucha y fue una liberación frente al sistema de opresión de las castas brahmánicas.

Los españoles cuando dominaron a la civilización Inca y Azteca comprendieron muy bien que la modificación que tenían que producir en esos pueblos era sobre todo de tipo religioso, porque no bastaba con remover las estructuras económicas, políticas y sociales de esos pueblos, si subjetivamente no respondían a los mismos instrumentos ideológicos de ellos.

Ellos lo comprendieron muy bien y entonces barrieron con la religión de esos pueblos. Casi todos los movimientos revolucionarios de esos pueblos tuvieron tono religioso, incaico o azteca. De manera que si queremos interpretar al fenómeno religioso con justicia, debemos en ocasiones considerarlo opio de los pueblos, pero en ocasiones instrumento de liberación. En este sentido el sentimiento religioso no es muy diferente a un cuchillo; con un cuchillo se puede matar pero también se puede cortar la carne en la comida, con un avión se pueden arrojar bombas pero también se pueden arrojar medicamentos. Nosotros estamos considerando al sentimiento religioso como un fenómeno neutro, que puede ponderarse en un sentido o en otro.

.....

### **1976 Canarias 1976 - Libro de Escuela. Día 7: Sentidos (continuación) - Imagen**

Ciertas experiencias más complicadas, experiencias exageradas sobre esto de la anulación sensorial externa, experiencias tales como las de la cámara de silencio, nos ponen con mucha evidencia frente a este fenómeno. Eliminamos los datos sensoriales externos, e inmediatamente memoria comienza a compensar suministrando información.

Y claro, memoria lo hace así porque de todos modos conciencia necesita de todo ese daterío para ubicarse en el tiempo, en el espacio, y cuando conciencia no tiene referencias de datos que la estimulen, entonces conciencia pierde su estructuralidad.

Y el yo, aquel que había surgido por sumatoria de estímulos y sumatoria de trabajos de aparatos, se encuentra con que ahora no tiene estímulos y no tiene datos que provengan de los aparatos. Pierde su estructuralidad y experimenta la sensación de que se desintegra, de que pierde **cohesión** interna. Entonces apela de todos modos a referencias de datos aunque estos datos provengan de memoria. Y esto da unidad, mantiene la unidad del yo.

De manera que, sin datos de sentidos, el yo pierde estructuralidad, entonces memoria suministra esos datos. Si quitamos los datos de sentidos y los datos de memoria el yo desaparece.

.....

### **1976 Canarias 1976 - Libro de Escuela. Día 18: Consecuencias de los estudios y trabajos de operativa**

Cuando una situación externa moviliza registros internos, por tensión, por ejemplo, y esta tensión se traduce en el nivel de imagen correspondiente a una zona

corporal dada, el sistema de imagen puede registrarse en vigilia como ensueños secundarios. O no registrarse. Pero de todas maneras es el que determina la valoración de los acontecimientos externos. Y no debe pensarse que uno valora las cosas como buenas o como malas por un sistema de valores de una determinada moral externa, sino por los registros internos de distensión o de tensión o de contradicción que generan en el ser que observa al mundo. Son sin duda los ensueños los que van determinando conductas y valoraciones según venimos explicando desde hace muchos años. Porque tales ensueños son traducción de cenestesia interna, que a su vez es cotejada con el aporte sensorial externo en una situación dada.

No es de extrañar entonces que un paisaje interno o un personaje interno domina a un siquismo individual o colectivo, en un momento dado, de acuerdo a la fuerza del impulso que lo nutre y durante el tiempo que permanece la fijación del impulso. Hay individuos y a veces conjuntos humanos guiados por un paisaje interno, o un personaje o ser interno. Aunque a este ser no se lo vea; bueno, este ser aparecerá entonces en su bandera y será un animal de ciertas características, por ejemplo. Y detrás de esa bandera habrá conductas, y será un factor de **cohesión** colectiva. Y esto durante un largo tiempo, porque el impulso interno que da vida a estos fenómenos puede ser prolongado.

A veces el siquismo individual o colectivo puede permanecer fijado a esos paisajes y seres, aun cuando el impulso motivador externo haya desaparecido. Pero de todos modos ha quedado en memoria, relacionando a numerosos registros cenestésicos evocantes y que se hacen presentes cuando las tensiones externas sueltan esos mecanismos.

Y de otro modo, tales imágenes están aquietadas, tales imágenes no se manifiestan, todo está en calma. Pero basta que se susciten esos impulsos externos que motivan esos registros internos que a la vez traducen esas imágenes, para que salten conductas que irrumpen en el mundo de un modo a veces razonable, de un modo a veces no tan razonable.

.....

### **1976 Operativa - 12 de mayo de 1976**

Pero la cosa no termina ahí, porque la conducta ritual, la conducta fetichizada que ya se hace parte de las capas de personalidad del sujeto terminan extendiéndose en algunos casos como uso social, así pues determinadas operaciones que podemos comprender bien en sociedades primitivas, con el avances de los tiempos han quedado no obstante, esas actividades primitivas, han quedado fijadas a las relaciones sociales y la gente sigue realizando una cantidad de operaciones ya sin comprender porque se realizan, ya las causas que le dieron origen han desaparecido y se van trasladando de generación en generación como uso social.

En ese caso, estas actitudes rituales, estas actitudes fetiches sirven a veces para dar **cohesión** al mismo grupo social y otras veces sirven para coartar a los individuos con tabúes de costumbres que ya no corresponden a ese momento

histórico, pero que mantienen su inercia por un sistema codificado y que tiene fuerte carga emotiva, Y tienen tal fuerte carga emotiva aunque el sujeto cuando opera no lo registra, que aquel que comete un delito de ir contra semejante tabú provoca discordia social, sin saber porque la gente que lo rodea reacciona y tampoco la gente que lo rodea sabe de dónde surgió ese fetiche social, pero se producen reacciones y se producen reacciones porque se ha infringido una regla, una ley, una norma, una norma una costumbre aunque no esté codificada, quiere decir que de algún modo tiene..., todavía conserva su fuerza emotiva.

.....

### **1986 Charla del Coordinador General en la reunión de Delegados Generales del Consejo Epsilon. 30 de agosto de 1986**

El Movimiento, en efecto, indudablemente es una **cohesión** humana, una **cohesión** psicológica, una potencia. Son todos... Lo veíamos en Roma: tipos que venían de lejos, del Asia, los europeos y esto y lo otro, comunicación... una comunicación saltando por sobre los idiomas y sobre las formas culturales, una cosa pesadita, sólida, compacta.

.....

### **1986 Reunión del Sector Apoyo. Buenos Aires, 15 de Diciembre de 1986**

Una gran ayuda del sector apoyo sobre nuestras estructuras y en nuestra gente, una gran ayuda desde el punto de vista de la movilidad de imagen, el trabajo sobre la imaginación, el trabajo en la movilidad de la imagen. Todas estas cosas deberían ser contempladas proporcionalmente, de acuerdo a las importancias, en ese manual del que venimos hablando al comienzo. El trabajo con la atención; clave. El trabajo con la movilidad de imagen; serio, serio. Nada de búsquedas profundas de la que hemos dicho, nada de mortificar a la gente con líos, que el sentido profundo, líos, porque si no tenemos esa historia de lo otro, que usted tiene que hacer sus cosas y después vemos. Ya nos encargaremos de esos otros reductos, de esos centros de trabajo, o como se les quiera llamar.

Fortalezcamos a nuestra gente, démosle **cohesión** psicológica. Lo que más atenta contra la **cohesión** psicológica de un conjunto humano es, justamente, las únicas imágenes disparadas por una sola fuente, que es la fuente del sistema. Eso es lo que más atenta, eso es lo que más debilita, eso es lo que más quita **cohesión**, **cohesión**. Si queremos **cohesión** interna debemos poner en contacto a nuestra gente, a la gente de las estructuras debemos ponerla en contacto con franjas de mentación, con posibilidades de mentación diferentes a las que están planteadas en el sistema; nuevas franjas de mentación, y eso tiene que ver con la movilidad de imagen. ¡Eso nos va a dar más **cohesión** que cualquier ideología!

Las ideologías no tienen por qué trabajar con imágenes, no, pueden ser abstracciones. Las ideologías han tenido potencia y han movilizado individuos y han movilizado pueblos sólo en la medida en que a las ideologías en cuestión le



han acompañado fuertes imágenes, fuertes sistemas de mentación en imagen. Ideología sin imagen, un futuro mejor, un coro de angelitos, de flores..., sin esas imágenes las ideologías abstractas, puras en sí, nada, cero.

Así es que no estamos hablando de ideologías, no estamos hablando de ideologías. Estamos hablando de lograr **cohesión** interna presentando nuevas opciones de mentación a la gente nuestra, nuevas posibilidades de mentación, y esas nuevas posibilidades entran por la imagen, no entran por una ideología. Nuevas posibilidades de la imagen. ¿Cómo se imagina usted el futuro? ¡Ahá! ¿Y más a futuro? ¡Ahá! Ah (risas), es que si pienso eso, me siento mal (risas). Bueno, como quiera. ¿Así que te sentís mal imaginando tu futuro?, Je, je... (risas). Esas cosas no hay que preguntárselas a la gente. ¡Esas cosas sí hay que preguntárselas a la gente! ¡Ahí está el tema! Bueno, entonces ya que tienes tanto problema, hablemos atrás. ¿Y qué tal hace 10 años?, ¿y qué pasó con esto...? Es que me siento mal si pienso en eso (risas). ¡Ahhh! Bueno, ¿y qué tal te va ahora? Y, es que me siento mal si pienso en eso (risas). Así que para el futuro mal, para el presente mal, para el pasado mal, mejor vamos a jugar al tenis (risas).

Usted tiene que tomar, caer en cuenta, una ideología, usted tiene que tomar conciencia de no se qué. Usted tiene que tomar conciencia de usted mismo para empezar. Y si toma conciencia de usted mismo va a haber lío. Y si va a haber lío pueden pasar muchas cosas. Si usted no tiene salida, un desastre. Y si usted encuentra otra salida, el sistema va a empezar a tener problemas, porque no está equivocado usted, sino que a usted, más bien, lo han equivocado. Entonces usted podría llegar a enojarse, y muchos más podrían llegar a enojarse con el caer en cuenta.

Así que bueno, es un trabajo interesante este de dar nuevas opciones a través de la imagen y a través de ese tipo de búsquedas que tienen que ver con el propio pasado, el presente, el futuro, todos esos rollos que están planteados en nuestros materiales. Pero que tienen que ver con la flexibilidad de imagen.

¿Qué otras cosas sería de interés contemplar en nuestros trabajos aparte de los trabajos con la atención y con la imagen?

¿Qué otros trabajos pueden ayudar a dar **cohesión** a nuestro conjunto si es que estamos hablando de un sector apoyo de suma utilidad para el conjunto? ¿Qué otros trabajos?

Yo creo que podemos ayudar a nuestra gente más si la ponemos en contacto con un trabajo conjunto que si la ponemos simplemente en contacto con su propia problemática. Les digo, porque poner a la gente en contacto simplemente con su propia problemática los lleva más en la dirección, porque así es esta subcultura que se ha formado, lo lleva más en la dirección de lo terapéutico que en la dirección de la dinámica. Está asociado esto de que si yo voy a desenrollar un lío interno, estoy curándome de algo, de algo que me pasa a mí, y no que es producto y es reflejo de todo un sistema mentiroso y...

Entonces, esta cuestión, es bueno saberla, y es bueno que la gente sepa que tiene problemas personales y todo aquello, pero que no atribuya tanto sus problemas personales a su cosa particular, sino que sepa engancharlo con lo que

va pasando en el medio en el cual le toca vivir. Así que esto de hacer tomar contacto a la gente con su propio problema, esto que la gente no quiere saber y que se escapa, eso es de interés siempre y cuando se lo ponga en contexto, siempre y cuando se lo ponga en contexto, que estos problemas existen en cada cual, así es, pero si profundizamos simplemente el problema de cada cual y ahí lo dejamos, todo trabajo en esa dirección va a sonar a terapia. Y no es la intención de que esos trabajos tengan que ver con esa terapia. La intención es destacar a la gente que esos problemas personales no son tan personales, sino que tienen que ver con la acción del medio en el cual la gente vive.

...

...Nosotros necesitamos fuertes recursos para evitar la dominación psicológica. Y nuestro sector apoyo cumple con un importante rol en esto de esclarecer los mecanismos de la dominación psicológica que efectúa el sistema sobre los nuestros y que los debilita en su acción concreta. Todo lo que pueda hacerse en el sentido de fortalecer, por medio del esclarecimiento, de fortalecer a los nuestros respecto de los mecanismos de dominación psicológica que operarán sobre ellos, será buena tarea. Ya no estamos hablando simplemente de técnicas de atención, de técnicas de imagen. Estamos hablando de una suerte de esclarecimiento respecto de cómo funciona esta dominación psicológica, este debilitamiento que se hace de los individuos y que a veces se trasunta en los conjuntos.

¿Podrá eso ponerse en un manual? No sé si se podrá poner, formalizar en un manual o no, pero ese punto creo que debemos tenerlo en cuenta. A lo mejor no necesitamos muchos trabajos, sino unos pocos trabajos específicos y alguno de esclarecimiento. Si este sector apoyo maneja algunos pocos trabajos específicos y, hace una labor de esclarecimiento respecto de toda esta mecánica en nuestras estructuras, con nuestra gente, creo que va a ser de una ayuda formidable, creo que va a contribuir enormemente a lograr no sólo **cohesión** sino fortalecimiento síquico de los nuestros. Fortaleza psicológica de los nuestros. ¡No lo va a hacer un partido eso, qué tiene que ver un partido! En un partido esas cosas no existen, y cuando existen se les complica, se les complica (risas).

Así que si pudiéramos en nuestros trabajos ponernos de acuerdo respecto del esclarecimiento de los mecanismos de dominación psicológica que actúan no sólo sobre la sociedad, sino sobre los nuestros, esclarecimiento de estos mecanismos que terminan debilitando, debilitando a los nuestros, si pudiéramos esclarecer esto en las estructuras, de algún modo, no sé si frases, cuadros de situación, fichas, algo, para que cualquiera caiga en cuenta de esta cosa, creo que también habremos avanzado.

Me imagino que habrá muchas otras cosas más sobre las cuales trabajar. Pero si nosotros organizamos nuestro trabajo en base a esas cuatro o cinco, habremos avanzado bastante, si lo hacemos de un modo rápido, eficaz, de fácil transmisión, sistemático, casi en manual. Si podemos poner en marcha eso podremos ayudar bastante a nuestros conjuntos de amigos. Si el sector apoyo se siente a sí mismo, y se concientiza a sí mismo como factor de **cohesión** de nuestros conjuntos, como factor un **cohesor**, no como un factor protagónico de nada, como alguien

que está cumpliendo la función de dar **cohesión, cohesión**, si se considera este sector apoyo como un factor **cohesor** y como un factor de fortalecimiento interno. Esto del fortalecimiento interno no es tema de descuidar porque los embates del sistema tienden al debilitamiento interno, a la chupada de energía del siquismo de los conjuntos humanos. Así que, si el sector apoyo se considera a sí mismo como factor de **cohesión** de nuestros conjuntos, y como factor de fortalecimiento interno de nuestros conjuntos, está hecho. Bueno, está hecho siempre que aparte de considerarse, lo haga esto (risas). Nosotros nos consideramos tal... Y a propósito ¿qué han hecho últimamente? Y, nos consideramos un factor de **cohesión** (risas), somos muy considerados (risas).

Un factor de **cohesión** y de fortalecimiento. Factor de **cohesión** y de fortalecimiento interno. Luego está el funcionamiento, así que esto de los trabajos dejémoslo ahí, que ustedes tendrán mucho que ver y mucho para hacer, en sus reuniones y en sus cosas.

.....

## **1987 Teoría de la Organización**

### 8.0 el orientador, las funciones y los instrumentos

Un orientador que no cuenta con un (sector) apoyo adecuado, tiene problemas de **cohesión** en su estructura.

Un orientador que no cuenta con un (sector) administrativo adecuado, “vuela a ciegas”, por falta de información y contacto.

.....

## **1989 Transcripción reunión anual Consejo Orión. Río de Janeiro, 2 julio 1989**

La función de los apoyos es de especial relevancia, la función de los apoyos es establecer ese espíritu conjunto entre los miembros que están en la misma actividad, ligar, **cohesionar**, solucionar problemas que siempre existen entre las personas depurar las relaciones, contribuir a que las relaciones funcionen bien entre las personas. La idea fundamental del apoyo es el complemento, no es la diferencia. El apoyo trabaja en complementar no en diferenciar. De manera que será interesante cuando hablen con sus respectivos apoyos y así hasta abajo en sus líneas, será muy interesante que nuevamente recomenten estas cosas, expliquen estas cosas, que la idea guía del apoyo es buscar complemento entre las personas

.....

### **1989 Reunión Administrativa del Consejo Orión Rio de Janeiro (6 Julio 1989)**

Ustedes saben, en un grupo como en toda actividad humana, hay diferencias entre las personas. Bueno, y eso está muy bien. Pero a veces, esas diferencias impiden el trabajo en equipo. Entonces la función de apoyo es muy importante, porque trata de solucionar las diferencias que hay entre esas personas, a fin de que, aunque sigan teniendo diferencias, eso no afecte al trabajo del equipo. Esa es en realidad la función del apoyo. Es una función complementaria, de **cohesión** síquica de esa estructura. El apoyo siempre está muy atento a conflictos que se producen entre las personas, trata de arreglarlo lo mejor que puede. Está muy preocupado por cuestiones de trabajo interno, que cuando se llevan adelante a través de encuentros, retiros, centros de trabajo y aún dentro de las mismas reuniones, cuando estas cosas se llevan adelante contribuyen a que haya mucha fuerza en los miembros de ese conjunto.

Bueno, entonces esta función que llamamos de apoyo, cuenta con sus instrumentos. Son instrumentos como de trabajo interno, pero son. Y la cabeza de ese apoyo, siempre esta puesta en **cohesionar**. Comprenderán que si aparece un apoyo en esa estructura y se preocupa por las diferencias entre las personas, en lugar de los parecidos que tienen las personas, la cosa no va a funcionar bien.

.....

### **1989 Reunión Sector Apoyo - Florencia - Enero 1989**

- (Mario) Sí, pero están los materiales de diseño de centros de trabajo para Coordinadores, centros de trabajo para Coordinador General y todo aquello. Bien, así que ese es aproximadamente el plan de trabajo interno que llevamos. Por otra parte, los Apoyo están haciendo los trabajos que comentáramos antes, cuando hablamos de la **cohesión** de esa estructura, cuando hablamos de esclarecimiento de esa estructura, conforme a los momentos de proceso en que se encuentra esa estructura.

Acá al hablar de retiros, encuentros y centros de trabajo, estamos hablando de una cosa fundamental, pero el trabajo de Apoyo no se agota ahí. En esta cosa fundamental, de que en alguna ocasión da un retiro, da un centro de trabajo, da un encuentro, no se agota ahí. Está continuamente moviéndose, tratando de dar **cohesión** síquica a esa estructura y adecuándola, esclareciendo a la gente en los temas que son propios de ese momento. Creo que no se pueden confundir estas dos cosas.

.....

### **1989 Reunión del Consejo Epsilon con el Coordinador Pilar 26-11-89**

Un apoyo no va a ser sólo un técnico, sino que va a tener que colaborar también en lo que va bajando por vía de los orientadores. También ellos colaborando en ponerlo en marcha hasta la base, que es el objetivo al que vamos a apuntar como

cosa muy importante: que termine al lado de la base armando esas tríadas famosas.

Ahora, dadas las características que tenemos... Supongamos lo que hacíamos, de reunir al apoyo con los apoyos del nivel inmediato; todo eso va a poder funcionar bien si es que entre los orientadores hay **cohesión**. Si no hay **cohesión**, de algún modo van a ponerle resistencias al trabajo de los que vayan a reunir a los apoyos o de los que vayan a reunir a los administrativos. Si nos ponen resistencias nos hacen bolsones y nos joden el proceso general. Así que importa mucho la **cohesión** que haya en éste. Si la **cohesión** es buena podemos disparar esa cosa que queremos hacia abajo. Sino no va a poder ponerse de acuerdo con todos los apoyos o con todos los administrativos de las distintas líneas, si no hay entre los orientadores esa **cohesión**, el trabajo de **cohesión** es muy importante.

.....

### **1990 Transcripción charla Coordinador Primera Instancia. Reunión Consejo Fénix - París 29-06-90 (menciones no incluidas)**

.....

### **1990 Transcripción charla Coordinador en Bombay (16-05-90)**

Un grupo puede estar formado por un montón de gente que se suma. Los grupos pueden ser pequeños, grandes o muy grandes. Y dependen de una especie de líder natural. Ustedes reconocen en un barrio o en un colegio o entre sus amistades, reconocen siempre líderes naturales. Es decir gente simpática, gente que organiza las cosas, que tiene ascendiente sobre la otra gente, y que la otra gente le hace caso, le da cierta importancia. Esto lo reconocemos en todos los grupos humanos. Y eso está bien.

Sucede que cuando el líder falta los grupos se desintegran. Esto sucede con grupos muy grandes que a veces no tienen líder, pero que hay algo que atrae a la gente. Por ejemplo, una película atrae a la gente al cine. Un grupo de rock atrae a la gente a un festival. Y así, en muchos otros casos, la gente es atraída o por un líder o por algún acontecimiento. Todo depende de cómo salgan las cosas. Si la película está buena, todos se van contentos cada uno por su lado, si el festival está bueno cada uno se va por su lado contento. Si el partido de cricket o de hockey está bueno y va mucha gente, todos se van muy contentos cuando termina. De manera que cuando termina el acontecimiento, todos se van cada uno para su lado. Y cuando el líder falta todos se van para su lado.

Eso son agrupaciones humanas, grupos humanos. No son estructuras. Para que haya estructura cierta gente tiene que cumplir con distintas funciones, funciones. Tú haces una cosa, yo hago la otra y él hace otra, nos repartimos funciones. Si esas funciones están bien coordinadas, nos encargamos de darle **cohesión** a todo este grupo. Si cada uno hace su parte bien, empieza a formarse algo más

sólido, capaz, a su vez, de formar otras cosas sólidas. Eso es fantástico. Puede llegar un momento en que hagamos desaparecer ese líder, y que hagamos desaparecer unas cuantas cosas más y todo siga funcionando, y todo siga regenerando y todo siga creciendo, incluso, después de la muerte de esas personas, a través de la historia. Son estructuras en funcionamiento. Son las únicas que garantizan el paso del tiempo, no los grupos. Los grupos dependen de muchos factores temporales.

Antes éramos un grupo y cuando vimos que las cosas fluctuaban demasiado nos repartimos pequeñas funciones. Entonces tú te vas a encargar de ciertos datos, cierta información que necesitamos para nuestro grupo. Tú te vas a encargar de llevar adelante este grupo para que siga creciendo. Y tú te vas a encargar de darle **cohesión** a este grupo para que la gente se lleve bien. Tú vas a explicar cosas de trabajo interno, que le den **cohesión** a la gente, que la hagan avanzar internamente.

Se repartieron esas funciones, pero claro, este grupo creció. Ahora había nuevos grupos que estaban conectados con ese grupo inicial. Ahora necesitábamos que la información de todos esos grupos llegara al grupo inicial para que se hicieran cosas conjuntas. Pero además necesitábamos que hubiera **cohesión** en cada uno de esos grupos.

Así que teníamos que capacitar también a cada uno de los grupos nuevos que se formaban. Aparecieron los sectores.

Estos sectores, estos apoyos y administrativos colaboraban con ese grupo para que tuviera **cohesión** y para que todo ese movimiento tuviera **cohesión**. Porque ahora esos grupos estaban a mucha distancia entre ellos, entonces las cosas se complicaban mucho.

.....

### **1991 Apuntes primer día reunión Fénix Santiago 5 de Enero de 1991**

Aún las culturas fuertemente estructuradas van evidenciando este síntoma; pronto sociedades muy estructuradas van a empezar a desarticularse y presentar el mismo síntoma. La familia tradicional india, por ejemplo, o la familia árabe, están recibiendo serios embates. En Japón está ocurriendo lo mismo. Así que esto no está ocurriendo sólo en occidente. La amistad fragmentada, la relación de pareja fragmentada, etc.

La antigua solidaridad está siendo barrida, aún entre los que propician tal valor. La antigua solidaridad. Hay añoranzas por supuesto. Hay quienes quieren restituirla, volver atrás. Esta es una visión antihistórica. Tratan de reconstruir aquello que fue. Dicen "se ha perdido..." como si hubiera que buscarla y traerla. No es posible volver atrás.

Además están siendo barridos todos los grupos que sostienen, o dicen sostener esos valores. En poco tiempo más va a quedar el sistema por un lado y por otro algo absurdo que somos nosotros. Lo demás será barrido.

Solidaridad. No hay ni siquiera que usar esa palabra. Falta pegamento social y ésto preocupa hasta a las empresas, donde el buen empleado se va a otra compañía por mejor sueldo. No existe ya la solidaridad a la empresa. Esto ocurre porque se contradicen las instituciones del sistema que tienen un fundamento vertical y autoritario, con el valor solidaridad que necesitan como pegamento social. Tanto han fomentado el individualismo y el éxito individual, que va a haber problemas de **cohesión** social.

No surgirá una nueva solidaridad hasta tanto no surjan nuevos valores. Con los valores presentes (el dinero como pegamento social) no liga la solidaridad.

.....

### **1991 Cartas a mis amigos. Tercera Carta**

7.- Las dos propuestas.

Pensar, sentir y actuar en la misma dirección, y tratar a otros como uno desea ser tratado, son dos propuestas tan sencillas que pueden ser entendidas como simples ingenuidades por gente habituada a las complicaciones. Sin embargo, tras esa aparente candidez hay una nueva escala de valores en cuyo punto más alto se pone la coherencia; una nueva moral para la que no es indiferente cualquier tipo de acción; una nueva aspiración que implica ser consecuentes en el esfuerzo por dar dirección a los acontecimientos humanos. Tras esa aparente candidez se apuesta por el sentido de la vida personal y social que será verdaderamente evolutivo o marchará a la desintegración.

No podemos ya confiar en que viejos valores den **cohesión** a las personas en un tejido social que día a día se deteriora por la desconfianza, el aislamiento y el individualismo crecientes. La antigua solidaridad entre los miembros de clases, asociaciones, instituciones y grupos va siendo reemplazada por la competencia salvaje a la que no escapa la pareja ni la hermandad familiar. En este proceso de demolición no se elevará una nueva solidaridad en base a ideas y comportamientos de un mundo que se fue, sino gracias a la necesidad concreta de cada uno por direccionar su vida, para lo cual tendrá que modificar a su propio medio.

Esa modificación, si es verdadera y profunda, no puede ponerse en marcha por imposiciones, por leyes externas o por fanatismos de cualquier tipo sino por el poder de la opinión y de la acción mínima conjunta entre las personas que forman parte del medio en que uno vive.

...

Texto similar en: El libro de la Comunidad. Silo. Roma. Julio 2000 y en el Manual de Formación personal para los miembros del Movimiento Humanista 2009

.....

### **1991 Conferencia sobre Mitos Raíces Universales. Centro Cultural San Martín - Buenos Aires, 18 de abril de 1991**

Las débiles creencias con las que nos movemos en la vida diaria, son fácilmente reemplazables a poco de comprobar que nuestra percepción de los hechos fue equivocada. En cambio, cuando hablamos de fuertes creencias sobre las que montamos nuestra interpretación global de las cosas, nuestros gustos y rechazos más generales, nuestra irracional escala de valores, estamos tocando la estructura del mito que no estamos dispuestos a discutir en profundidad porque nos compromete totalmente. Es más, cuando uno de estos mitos cae, sobreviene una profunda crisis en las que nos sentimos como hojas arrastradas por el viento. Estos mitos privados o colectivos orientan nuestra conducta y de su acción profunda sólo podemos advertir ciertas imágenes que nos guían en una determinada dirección.

Cada momento histórico cuenta con creencias básicas fuertes, con una estructura mítica colectiva, sacralizada o no, que sirve a la **cohesión** de los conjuntos humanos, que les da identidad y participación en un ámbito común. Discutir los mitos básicos de época significa exponerse a una reacción irracional de diferente intensidad conforme sea la potencia de la crítica y el arraigo de la creencia afectada. Pero, lógicamente, las generaciones se suceden y los momentos históricos cambian y así, lo que en un tiempo anterior era repelido, comienza a ser aceptado con naturalidad como si fuera la verdad más plena. Discutir en el momento actual el gran mito del dinero implica suscitar una reacción que impide el diálogo

.....

### **1991 Conferencia de Silo en Chile sobre su Pensamiento y Obra Literaria Santiago, 23-05-91**

El tercer volumen, Mitos Raíces Universales, se escribió en 1990. En él no se tocan ya imágenes individuales como ocurre en las Experiencias Guiadas, sino que se cotejan y comentan las imágenes colectivas más antiguas que las distintas culturas han plasmado como mitos. Se trata de un trabajo de exégesis, de interpretación sobre textos ajenos que, en parte, aparecen reelaborados tratando con esto de llenar los vacíos que presentan los originales y de superar las dificultades de las traducciones en las que nos basáramos. En el escrito se trató de aislar aquellos mitos que conservaban una cierta permanencia en su argumento central aunque a través del tiempo se modificaran nombres y atributos secundarios. Esos mitos, a los que llamamos “raíces”, tomaron además el carácter de universales no solamente por la dispersión geográfica a que llegaron sino por la adopción que otros pueblos hicieron de ellos. Considerando la doble función que nosotros atribuimos a la imagen como traducción de tensiones vitales y como impulso de conducta en dirección a la descarga de dichas tensiones, la imagen colectiva plasmada en el mito nos sirve para entender su base sicosocial.



Por ello, Mitos Raíces Universales nos acerca a la comprensión de los factores de **cohesión** y orientación de los grupos humanos más allá de que los mitos en cuestión posean una dimensión religiosa o simplemente actúen como fuertes creencias sociales desacralizadas.

...

Texto similar en: Conferencia de Silo sobre su Pensamiento y Obra Literaria México, 04-07-91

.....

### **1992 Consejo Perseo - Apuntes de reuniones (Madrid, 26 y 27 de Junio de 1992)**

Lo que da **cohesión** a la estructura son los compromisos, la orientación, el espíritu, los proyectos, etc.

.....

### **1992 Reunión de Red Apoyo de Perseo. Madrid, 28 de junio de 1992**

Son los apoyos con esas cosas medio anónimas y conectivas, son los apoyos los que están haciendo una gran tarea de **cohesión**. Que es una tarea muy poco publicitada, esto es así. Son gente muy especial. Por eso el tema de los apoyos, desde luego también los administrativos son especiales en su cosa, porque los administrativos tienen que tener mucho manejo técnico de situaciones y de cosas, que fichas, que líos, que historias, son gente especial en esa materia; pero los apoyos son especiales en el otro sentido. No son gentes que tengan que protagonizar un hecho, que destacar mucho, y al no destacarse mucho y no protagonizar, mucha gente dice: "y éste, ¿qué hace?" Pero lo que está realmente haciendo es dándole a la **cohesión** entre las personas, que es de gran servicio al conjunto. Pero que no es valorado por su misma tarea, no es que los demás sean unos mierdas cretinos, no, es que por su misma tarea no se ve mucho. Entonces al no verse mucho, uno dice: "sí, buenas personas", pero no pasa de eso. Y está haciendo en todas las cosas, conectando a uno, con el otro..., ¿se capta el espíritu del apoyo?

Y con el tiempo, seguramente, el apoyo aparte de ser **cohesor** entre sus pares, aparte de ser **cohesor** en la estructura donde está, va a irse convirtiéndose en un factor de esclarecimiento importante, porque le interesarán los temas, le gustarán los temas, perfeccionará el modo de explicarlos, ¿eh? Y una cosa es el factor **cohesión**, y otra cosa es el tema esclarecimiento que puede llegar muy lejos, muy lejos puede llegar este tema. Así es que la función del apoyo como **cohesor**, con el tiempo como esclarecedor.

.....

**1995 Apunte charla con el Negro en Buenos Aires después de las elecciones. Buenos Aires, 17 de mayo de 1995**

No son ya pequeñas poblaciones. Hoy hablamos de macro ciudades donde hay gente desintegrada y parcelada, donde la gente se siente hormiga, donde el único factor de **cohesión** es la TV. Pero no atribulemos a la gente con esto.

.....

**1997 Apuntes Reunión informal con el Negro. Buenos Aires, 30.01.97**

El otro tema es que aspiramos a meternos en las casas de la gente. Recuerden todo este largo proceso para instalarnos en los barrios, fue una larga etapa de arraigo, luego avanzamos a llevarle materiales a las casas y ahora estamos en esto de meternos en las casas. No sólo por esto de profundizar el arraigo es interesante lo de las casas, allí, en las casas, podemos vérnosla con el medio del individuo. Fíjense que cuando hablamos con un individuo y le explicamos esto de que no existe el individuo aislado, sino en situación, sólo estamos con el individuo, y éste puede tomar distintas actitudes: indiferencia, cinismo, etc., pero cuando hablamos con él en su medio, ahí la imagen se va para adentro y esto, del individuo y su medio, se registra de otro modo. Estamos diciendo que es diferente hablar del individuo y su medio con el tipo aislado, que hablar de este tema en su medio, allí estarán sus parientes, familiares, allí estarán reflejados los conflictos de los que estamos hablando. Ahora queremos plegar medios: la familia, la tribu, conjuntos. No será muy fuerte de comienzo, pero hacia allá vamos. Esta catástrofe de la "célula fundamental de la sociedad", que no hemos provocado nosotros, tiene su parte positiva, pero no nos gusta lo mal que lo pasa la gente, no estamos defendiendo una forma de organización social antigua, sino que queremos ser un factor que les de **cohesión** a las personas. La familia humanista es la que sobrevivirá a futuro. Es muy serio esto, que le sucede a las personas frente a la disolución de la estructura familiar antigua. Aquí, en estas latitudes, la estructura familiar tiene la forma más o menos occidental, en otras latitudes tiene otras características, pero independientemente de su forma, también está en la misma situación de disolución. Fíjense por ejemplo, pueblitos que por el tema del petróleo, rápidamente se convirtieron en ciudades llenas de edificios y por problemas de espacio se fue deteriorando la estructura familiar. También esto ha pasado anteriormente con el éxodo de los campos a las ciudades. Así que, aún con distintas configuraciones de la estructura familiar, están siendo afectadas por esta disolución.

.....

## 2000 Apuntes de charla informal con el Negro sobre La Comunidad Buenos Aires, 25/02/00

### 1. Perfil del organismo

- Un perfil direccionado a la **cohesión** personal, familiar y social. Que personas de diferentes generaciones se puedan nuclear para hacer algo juntos (un joven, la vieja del barrio, la madre, etc.) es algo que puede hacer más fácil La Comunidad que otros organismos.

- El tema de la No-Violencia. La lucha contra toda forma de violencia y discriminación. Que no solo hay una violencia física... y ¿qué pasa con la violencia psicológica, racial, interna, familiar...? Podemos trabajar desde La Comunidad con las iniciativas de desactivar todo estos tipos de violencia... "ellos ahora hablan que hay mucha violencia física..., ahora se dan cuenta, siempre vienen muy atrasados". Que vengan a las reuniones, aunque anden con líos entre ellos, (hablando de personas de una misma familia o grupo), que vengan a hacer cosas juntas en la dirección que proponemos. Van a venir juntos y vamos a trabajar en la dirección de la **cohesión** de esos grupos familiares o barriales.

.....

## 2002 El Mensaje de Silo inspira una profunda religiosidad

### El Espíritu Humano

El ser humano no ha terminado su evolución. Es un ser incompleto y en desarrollo que tiene la posibilidad de formar un centro interno de energía... tal cosa ocurrirá de acuerdo al tipo de vida que lleve. Según que los actos realizados sean coherentes, se irá estructurando un sistema de fuerzas centrípetas al que llamamos "espíritu". Según que los actos sean contradictorios, el sistema será centrífugo y por tanto no habrá nacido el espíritu o tendrá una conformación elemental sin desarrollo. Un ser humano puede nacer, llevar adelante su vida, morir y disolverse para siempre y otro puede nacer, llevar adelante su vida, dejar su cuerpo y seguir evolucionando sin límite. El ser humano en su bondad, en la eliminación de las contradicciones internas, en sus actos conscientes y en su sincera necesidad de evolución, hace nacer su espíritu. Para la evolución son necesarios el amor y la compasión. Gracias a ellos es posible la **cohesión** interna y la **cohesión** entre los seres que posibilitan la transmisión del espíritu de unos a otros. Toda la especie humana evoluciona hacia el amor y la compasión. Quien trabaja para sí en el amor y la compasión, lo hace también para otros seres

.....

### **2003 Notas de charla informal durante una cena - Madrid, 3 de junio de 2003**

La prensa y los medios cumplen hoy con la función de dar cierta **cohesión** social, son el único factor, porque claro, al dar noticias la gente al menos tiene algo que comentar, en los lugares de trabajo, en la familia, con los amigos, se habla de eso, de las últimas cosas que publica la prensa. Pero si no, ¡ni siquiera eso! Si la prensa no existiera, la gente no tendría de que hablar...

Así es esto de la esterilidad del pensamiento, que viene desde hace décadas, también hay que ver qué va a pasar con ello cuando se caiga todo; a lo mejor se ponen a pensar y descubren cosas... Pero claro, ¡cuando se les caiga todo en las cabezas!

.....

### **2003 Apuntes segunda reunión conjunta de El Mensaje Buenos Aires, 20 de abril de 2003**

Hay diferentes tipos de energía (eléctrica, electromagnética, etc.), nosotros nos referimos a la energía psicofísica. Esta energía se refleja en el cuerpo y en las imágenes del sujeto. De esta energía podemos comprobar su funcionamiento. Tomemos un ejemplo de funcionamiento energético: el funcionamiento de las imágenes. En ocasiones cuentas con mucha potencia (brillo y mantenimiento en las imágenes). Pero cuando te fatigas, las imágenes pierden brillo y el sostenimiento en el tiempo se diluye.

La energía psicofísica, que se refleja en el funcionamiento del cuerpo y del psiquismo del sujeto, esa energía podría externalizarse.

Es algo registrable: no es cualquier energía.

El espíritu es el modo en que se estructura esa energía.

El espíritu es una energía organizada que tendrá que tomar una dirección, una **cohesión** tal que aun faltando ese sillar físico pueda seguir ascendiendo en un tipo de mundo bastante diferente al conocido, en un ciclo individual (no es hacia "el todo" como dicen algunos). Es interesante ese ciclo individual.

.....

### **2004 Sobre el Momento Actual: Fragmentación Pluripolar. Diciembre 2004**

Cada polo intenta consolidarse apoyándose en el modelo globalizador, haciendo crecer paradójicamente, la desestructuración y desintegración social. Si bien el sistema apela a ciertos contenidos ideológicos y culturales para promover su **cohesión**, el signo de la aglutinación es económico. Más allá de los propósitos comunitarios sigue operando una mirada competitiva y autoritaria. Se aspira a crecer económicamente para luego convertirse en potencias, con capacidad de neutralizar el avance de las otras, para así ganar un mayor control y hegemonía

política y militar. Verdaderas guerras económicas entre regiones y zonas en que los poderosos van tomando el control.

A pesar de que vivimos en un mundo globalizado, aparentemente interconectado, las personas y los pueblos experimentan mayor incomunicación, aislamiento y mayor atomización social. Hoy la desestructuración del sistema se hace más vistosa, al ahondarse el abismo entre el discurso político y la condición de vida de los pueblos; entre la fantasía de una sociedad de consumo promovida por los medios de comunicación y el empobrecimiento y deterioro de la calidad de vida; entre lo que la gente aspira y lo que vive. A nivel personal se evidencia cada vez más, una forma aislada de percibir el mundo. Al parecer mirar a la vida desde su rincón, desconectado de otras realidades, viene siendo normal. Para la gente, su mundo se vuelve un video clip, una realidad recortada en trozos y en parcialidades, donde a veces se roza con una realidad virtual. Cada vez hay menos pegamento y dificultad para relacionar las parcialidades de una realidad más amplia. Puntos de vista inconexos, síntoma de una creciente incoherencia.

.....

### **2005 Apuntes personales de Paula, Mosi y Rosita acerca de nuestra reunión con el Negro en Mendoza. Octubre de 2005 .**

La educación (referida al colegio o escuela) es una bomba de tiempo y está en todos los lugares del mundo. ¿Qué valores van a fomentar, los de la competencia?... "Lo primero que tienen que cuidar es mis intereses" ...esto va a reventar. No hay ningún valor en este momento, lo único que se pone en funcionamiento son antivalores, esto va a quitar los restos de **cohesión** social. Se está empezando a ver la monstruosidad del sistema. Pero ellos no han puesto otros valores. Además hay que fundamentar los valores, hay que hacer que la gente entienda para qué sirven los valores. Los valores no son cosas, son intangibles, no son cosas, sin embargo son lo que mueve al mundo.

.....

### **2006 Conversaciones en La Cazadora - 16 Mayo 2006**

Hoy no existe el nacionalismo árabe. El último era el nacionalismo palestino. Con Arafat a la cabeza, anticura, civilizado, etc. Pero se muere y ganan los fundamentalistas. Y ahora, ¿cómo se arregla la cosa? Volviendo a América Latina, acá no hay el elemento aglutinante. Nos encontramos con reivindicaciones étnico-culturales, no es con el cristianismo. Pero no hay un factor aglutinador. No hay un factor de **cohesión**. Lo "latinoamericano" no va. No es la cultura originaria, no tiene mucha sustancia, porque ha habido mucho folklore. La cultura no tiene nada que ver con las comidas, los bailes y las ropas. Eso no es la cultura.

A los Latinoamericanos se les ha hecho creer que son latinoamericanos. Se ha estado dando vuelta a un folklore que no es real. ¿Cuál es? ¿El Imperio Incaico? ¿El Azteca? ¿Los Toltecas? Son todos imperios.

Eso de que se asocie con lo más vistoso de esos pueblos, los héroes aztecas, toltecas, incas, son todos próceres, son las jerarquías vernáculas. No está claro.

.....

### **2006 Conversaciones informales sostenidas en Mendoza con el Negro y nuestros arquitectos y constructores de Argentina y Chile, en torno al proyecto del Parque de Punta de Vacas - 17 de junio de 2006**

Tendríamos que llenar de Salas por todos lados, pero comenzamos por un Parque por continente.

Es muy notable lo que pasa en los lugares para poder materializar un Parque. Los Parques han sido factores de **cohesión** para gente que está muy dispersa. Actúa como referencia y genera actividades. Por ejemplo en EEUU, tienen como aplicar la mirada y la energía. Esto tiene consecuencias. Es muy convergente y es algo sensorial.

El punto más importante de cada conjunto es la Sala, es el centro de gravedad, pero no es lo que se prioriza en el orden de construcción, no es lo primero que se construye.

La referencia primero: el monolito y el cerco. En Toledo, en Punta de Vacas, pones una referencia, un caño y es una referencia, la gente va. La gente se conecta, coincide en un mismo espacio, pero todavía no lo logra hacer en el tiempo.

Pueden ser contemporáneos pero no coetáneos ya que vienen con diferentes paisajes de formación. A menos que la gente pudiera conectarse en un mismo tiempo y un mismo espacio, pero ese es otro tema

.....

### **2008 Conversación informal con el Negro - Mendoza, 15 de enero 2008**

Hoy uno quiere escapar del sin-sentido, de la nada. Estamos en otra instancia histórica y psicológica. Por vía explicativa no lo vamos a hacer, eso no va por vía explicativa. No porque la reflexión explicativa no sea importante sino porque en este campo no se necesita. De hecho hay campos en los que la reflexión explicativa es importante, pero en el campo en el que uno registra sin-sentido y uno quiere avanzar hacia el sentido, esa no es la vía. Lo nuestro no va por la vía explicativa, no lo hagamos así, no va a funcionar.

En la actualidad no hay método. No es como en otras épocas donde un método independientemente de que estés de acuerdo o no con esa visión, daba dirección a quien creía en ello. El materialismo dialéctico, con su tesis, antítesis y síntesis, marcaba por lo menos una dirección en quienes creían en ello. ¿Y qué tiene que ver un método con una revolución...? Le da dirección.

La lógica de hoy por el contrario, es la lógica de la desestructuración, de la incoherencia. Allí la gente experimenta y registra esa desintegración progresiva. Por ello se entiende sus ensueños y aspiraciones, como el de la unidad. La búsqueda de integración de los pueblos viene de ahí, es una traducción de esa necesidad de integración interna, de sentir **cohesión** interna, unidad interna, frente a su creciente registro de desintegración psicológica.

.....

### **2008 Charla de Silo ante un grupo de estudios - Grotte 06/05/2008**

La venganza, la reconciliación y sus fundamentos

Pregunta: Pero entonces en el caso de Luther King se da la libertad civil pero no se da proceso de reconciliación. ¿Es eso?

Silo: Luther King en la medida en que conecta con el pensamiento de Gandhi, de algunos pacifistas rusos y demás, puede hacer su cosa, sino no, no brota de ahí. Luther King y la masa que lo acompaña no es un ejemplo tampoco de la cultura occidental. Estamos hablando de los negros, como forma subcultural. Que tiene **cohesión**, y con gran presión puede decidir situaciones en razón de su número, no un negro aislado que dice cosas. Porque se ha formado una subcultura, en Estados Unidos, con millones de gentes que hacen cosas.

Así que parece que la cultura occidental en estas materias hubiera creado problemas, honestamente.

Esta cosa es un poco dura de aceptar.

Entonces uno tiene inmediatamente el tema de la venganza por delante. Si acá, para hablar de reconciliación hay que hablar de superar la venganza.

Si el tema de la venganza, que empieza en el Código de Hammurabi y termina en el Judaísmo, el Cristianismo y el Islamismo. Es parte de un área cultural el tema de la venganza. Así que quien sabe si no tenemos que escudriñar adentro de nuestra propia estructura mental esa cosa de la venganza que está fuertemente incorporada en nosotros. En la cabeza de los que se sientan occidentales, va. Está fuertemente incorporado el tema de la venganza.

Y entonces habría que desmontar, entre otras cosas, ese mecanismo de la venganza. Esa creencia profunda de que se puede resolver algo haciéndole padecer al otro aquello que uno cree que es la base del padecimiento, la base del sufrimiento. Parece que la solución, por el lado de la venganza, es hacer sufrir al otro aquello que el otro hizo sufrir a uno mismo o a otras personas.

Entonces se está enfatizando eso de hacer sufrir al otro. Ese es el tema de la venganza. Y en Occidente eso está muy acentuado y es muy fuerte.

Tendremos que estudiar la estructura de la venganza. Nos creará problemas culturales, porque está en la base de esta cultura la venganza.

.....

## **2008 Comentarios de Silo. Centro de Estudios Punta de Vacas - Abril 2008 El Humanismo**

Por otra parte, debemos reconocer que el Movimiento Humanista ha nacido y se ha desarrollado en una época de crisis mundial y por ello no siente horror por el cambio y la continua adaptación a los nuevos tiempos. En tal sentido, perfeccionar su flexibilidad organizativa es una dirección connatural a su desarrollo. De todas maneras, debemos admitir que la situación de crisis continua y progresiva que viven los ciudadanos de hoy va minando las posibilidades de prever acontecimientos y en tal estado de cosas las poblaciones van sintiendo la frustración del futuro y desconfían cada vez más de toda propuesta que vaya más allá de la inmediatez. Todo esto va acompañado de la disolución de estructuras que hasta hace poco tiempo eran referenciales. La aceleración del “tempo” histórico que terminó de liquidar, hace no mucho tiempo, los restos feudales y coloniales ha seguido avanzando hacia las frágiles estructuras de los estados nacionales. A su vez, las regionalizaciones siguen avanzando, no sin tropiezos, ante los antiguos nacionalismos agonizantes. Esta dinámica encierra no pocas reacciones que también podemos observar en el crecimiento de chauvinismos en el seno de países y regiones nacionales y también, más ampliamente, en el seno de regiones internacionales que tienden a la afirmación desmedida de la cultura supranacional. Tal reacción de las culturas supranacionales está modelando nuevas glorificaciones de la cultura propia y demonizaciones de las culturas ajenas. Así, si consideramos a las culturas afectadas por la agresión de factores externos nos vamos encontrando con ciertas instituciones, costumbres y usos sociales que dan **cohesión** a los conjuntos afectados en torno a reivindicaciones y revanchismos cada vez más violentos. Por consiguiente, al creciente embate de los imperialismos que afirman sus propios “intereses” y con ello justifican la violencia de una cultura sobre otras, va correspondiendo el aumento de la violencia general de las culturas que se alzan contra aquellos agresores que no solamente se equivocan en la planificación de sus pérdidas y ganancias sino que ignoran los procedimientos para retroceder cuando ya es demasiado tarde.

.....

## **2010 Charla de Silo con Maestros Mensajeros en el Centro de Estudios de Punta de Vacas. 11 de enero de 2010**

... Así fueron en el mundo antiguo, que está bastante lejos... , está lejos de nosotros, así fueron las primeras organizaciones de las distintas iglesias, incluido el cristianismo en su origen, antes de que Constantino le diera unos locales obsoletos, viejos y demás, donde habían funcionado los mercados. No tenía dónde ubicar a la gente en una cosa masiva, que pretendía poner en marcha Constantino, entonces dijo: Agarremos los mercados que están sobrando y que agrupan mucha gente, sacamos la fruta, los melones, las cosas, hacemos distintas ceremonias... así fue... estaban al tanto de las ubicaciones ideológicas, es gracioso... Entonces, y los mercados que estaban obsoletos, derruidos, a medida



que pasaba el tiempo, también la cosa se deterioraba. Empezó por esos, por los que estaba más deteriorado. Además eran grandes y abarcaban a mucha gente, entonces ahí, dijo: “A partir de ahora no es un mercado, es una iglesia”, (risas). Pero ya no era barrial. Trataban de meter a todo el mundo ahí; es más, se obligaba a la gente a que formara parte de esa iglesia.

Comentario: ¿Se obligaba?

¡Claro!, en el cristianismo naciente. El cristianismo naciente se hizo expulsando todos los cultos y consagrando como verdadero y único, el culto de la iglesia, así es. Era obligatorio. Entonces se hacía un censo rápido, todos los que pertenecían a un mercado o a una iglesia eran cristianos, (risas). Cuando se relacionaban entre sí se preguntaban: ¿y en que iglesia estás? ¡En ninguna! Especifica, (esa es libre pensadora). No, (risas). Esto no es así. Esto no es así. Y cuando alguien se convertía, porque elegía, por persuasión, lo que sea, hacía su operación de entrada y demás en el mercado. Es decir en (inaudible), claro, se bautizaban a los niños recién nacidos. Ahí se hacía el sacramento del matrimonio, todos los sacramentos, la economía de los sacramentos se realizaban desde los mercados, es decir, desde la iglesia. Así que no era una cosa suelta que... eso lo hizo meritorio Constantino. Así que organizativamente hablando, le fue bien. Así que hicieron desaparecer todos los otros cultos que se convirtieron en heréticos y quedó consagrado el culto cristiano. Todo un culto. Así duró unos cuantos años, una centuria.

Comentario: Un transformismo social...

Bueno, interesante...

Comentario: Así que lo hicieron los romanos...

Sí, sí, sí, los romanos, totalmente. Romanos, totalmente.

El jefe de la iglesia era el simétrico del emperador. Era el Papa. Así que toda la estructura organizativa de Roma, se manejaba en base al emperador. Y toda la estructura religiosa, se manejaba en base al Papa. Y así como habían emperadores, ediles, ediles curules, etc. así también aparecían obispos, arzobispos y demás, iban llevando su... en simetría. Además, así lo pensó y lo explicitó Constantino, en su momento; allí donde haya una organización seglar, una organización secular, una organización político-jurídica, allí tiene que haber una organización simétrica religiosa. ¿Y por qué hizo todo eso? ¿Porque fue un hombre religioso?, no, porque fue lo que estuvo investigándose en Roma, ya desde la época de Diocleciano, o sea desde antes, se empezó a investigar la posibilidad de darle **cohesión** a esa cosa que había crecido, pero difusamente y no tenía ningún orden y no tenía ninguna dirección. Roma se desintegraba, como organización política-jurídica también. Se iba desintegrando y entonces dijeron estos, principalmente Constantino: “¿Cómo hacemos en este Impero extenso? ¿Cómo hacemos para darle unidad a esta cosa?

Comentario: ¿Qué siglo es ése?

Siglo IV, 351 se hace crecer... (inaudible)

Comentario: Eso para dar **cohesión**.

Sí, para dar **cohesión** fue. Toda la cosa de la iglesia. Por eso también tanta ferocidad en ese asunto de que fuera iglesia única y siempre con la neurosis de

que cualquier cosa lo llevaba a la herejía, es decir, al temor básico de desintegración. Claro.

Comentario: Más claro ¿adónde?

Iglesia católica, es decir, universal. Apostólica, es decir, siguiendo la secuencia de los que habían estado supuestamente con un tal Jesús, apostólica. Y romana, porque es la organización que se da. Todo eso pasaba. Así que la ubicación geográfica y lo que se hacía ahí era importantísimo. Cristianos había, y por eso se optó por ellos, porque había muchas opciones en ese momento, pero se optó por los cristianos porque eran gentes que estaban en distintos puntos del imperio. Totalmente incoherentes entre sí, unos iban para un lado, para otro, pero se suponía que eran cristianos. Entonces una de las primeras tareas, que le llevó varios años a Constantino, fue traer de todos los puntos del imperio los cristianos que dirigían la cosa. Al principio se asustaron mucho todos los cristianos que había. Porque tenían que ir a Roma. Tuvieron que llevar encadenados a varios de ellos.

Comentario: A ver si nos tiran a los leones otra vez...

A ver si los tiraban... (risas). Y lo que estaba tratando de hacer era de darle **cohesión**, a todo eso. Entonces fue un gran problema porque llegaron esos tíos, de distintos lugares, con costumbres distintas, con distintas procedencias, y entonces los reunieron en un... toda esa pial, la reunieron. Los bañaron, los afeitaron... (risas), le pusieron cierta ropa, les enseñaron el idioma general que era el latín, porque venían de la lanca, venían de las zonas bárbaras, venían de los alrededores de Roma. Hablaban distintas lenguas y demás, pero todos venían con la sanata, de que era el hijo de dios, era el hijo de dios, pero era hombre y al mismo tiempo dios y que eran tres personas, pero no... (risas), (inaudible) un dios con tres personas, (risas). Todo ese rollo tuvieron que unificarlo, (risas). Y ya en un comienzo aparecen las enormes herejías, de las nominaciones distintas, todo un despelote que tuvo que hacer Constantino con esos sujetos. Primero tuvo que localizarlos en los distintos lugares. Y eran muy poquitos en los distintos lugares, pero había que localizarlos y llevarlos a Roma. Porque no tenían otro medio además de hacer ese cambio tan súbito, de armar una iglesia con esos tipos que son restos (inaudible), requechos, de distintos lugares. Eso creó mucho problema hasta que finalmente desplazaron a otras colectividades religiosas. Creó mucho problema el hecho de que desde la dirección del imperio se buscara nada más a los que andaban en el cristianismo.

Comentario: Ahora, los romanos en general aceptaban a...

Claro que aceptaban y también entró en la cabeza de Dioclesiano la idea de que con tanta religión y con tanto culto no tenemos **cohesión**.

Entonces está bien para andar un trecho eso de que aceptaban, pero después, cómo hacemos para darle dirección. Entonces empiezan a cerrar el tema del culto. Y por eso es que, tuvieron entre las primeras cosas, que producir ese extraño documento que es El Credo, en el concilio de Nicea, en el 325 de esta era.

Entonces, "Creo en dios padre -ya empezamos-, todopoderoso, creador del cielo y de la tierra, ¡o sea, de todo!, y en Jesucristo su único hijo, nuestro Señor, que fue concebido por obra y gracia del espíritu santo..." y allí ya tenemos a los tres,

bueno, (risas) . “Nació de santa María virgen...” O sea, ¡nació de una virgen!, en fin, y toda rareza, (risas), propia de... pero que quede claro.

Y empezaban algunos a bufar y a decir, cómo va a nacer de una virgen. Hereje, (risas). ¿Cómo tres? Si hay tres puede haber cuatro... ¡Hereje!, (risas).

Entonces el concilio de Nicea de 351 fue muy importante, para dar **cohesión**, aunque sea mínimamente en las declamaciones. Y entonces en todos lados, cuando se instituyó el culto, ya todos esos que hablaban lenguas raras y eran de culturas distintas y con qué se yo, cofias de talibanes, toda de esa mezcla, de todos modos en sus ceremonias tenían que decir esa cosa.

Entonces aparecía un tipo en la Anglia, perdido por ahí una cosa rara, con pieles, bueno y se mandaba el credo. Y donde los de alrededor tenían que aprender eso y enseñárselo a los niños... (risas). ¿Si no qué?

Así que pegaron ahí y hubo unos años muy turbulentos en los que no se sabía por qué se iba a optar. Pero no fue cosa de Constantino solo. Fue cosa de Dioclesiano y otros y de todos los asesores, pensadores y demás, de Roma, para ver cómo se le daba **cohesión** a esa cosa que tendía a estallar. Y por ejemplo hubo momentos en que estaban muy parejos en sus crecimientos en Roma, como eran, qué sé yo, los Parsi persas que crecían, y crecían a mayor velocidad que los cristianos. Los cristianos habían empezado a hacerse populares en Roma pero no crecían a la misma velocidad de esos masdeístas, y demás. Maniqueos, masdeístas, un montón de... que venían de Persia. Ese era el culto más poderoso y de mayor velocidad y crecimiento, al lado de los cristianos, que habían tenido la virtud, en su momento, de regarse por el imperio. Y eso ocurrió gracias a la colectividad judía, que después que los romanos, con la dirección de Tito, destruyeron el templo y los dispersaron, tenían de todos modos los romanos, una cierta soltura en la aceptación de todos ellos. Lo que no querían es que existiera ese centro. A ese centro lo destruyeron y ahuyentaron a la gente. Es más, lo hicieron con tal ferocidad, a ese punto, que sembraron todo de sal, para que a futuro no se volviera a sembrar nada. Entonces la destrucción del templo y la dispersión del pueblo judío hizo que la gente fuera donde podía. Y por eso las primeras comunidades cristianas se desarrollan sobre todo en las zonas del Medio Oriente, donde estaban más cerca. Las iglesias de Efesos, las iglesias del Asia Menor, las iglesias y todo aquello, venían de esa colectividad. Lo cual trajo gran problema a los que no eran cristianos. Porque esos eran los que estaban ubicados primeros, antes de la dispersión, del pueblo judío, antes de la dispersión ya había colonias. Las colonias las usaron todas las culturas. Había colonias griegas, colonias, qué sé yo, egipcias, en distintas partes y también colonias judías. Entonces gentes muy antiguas, de Oriente, estaban ubicadas en muchos puntos y llegaban después los nuevos judíos, pero dispersados por el despelote de la destrucción del templo. Llegaron allá, y llegaron allá con sus nuevas creencias. ¿Y por qué había conflicto? Había conflicto porque ellos buscaban los lugares donde había algún pariente. Andá donde el tío Samuel que está allá, qué sé yo. Iban donde el tío Samuel y lo primero que se le decía al tío Samuel era que querían tener reuniones sobre, que había un dios, todo un lío... (risas). Y entonces las primeras reuniones que hacían esos tíos con los antiguos, con los antiguos judíos, eran muy problemáticas y muy conflictivas, hasta que... eran provocativas, pretendían

nada menos que, aparte del apoyo que les habían dado y demás, que la gente hiciera lo que ellos decían. Era fantástico.

Y entonces hubo problemas en las colectividades. Gente muy antigua y que estaba en distintas parte, después del despelote de la destrucción del templo y de la dispersión, esa nueva camada en donde muchos judíos se convirtieron al cristianismo naciente. Seguían siendo judíos, eran todo eso, pero con toda esa impronta rara y llegaron a los lugares a imponer sus exigencias. Bueno, en fin. Eso es ya una lateralidad... cómo se fueron desarrollando...

...

... Aaah, no, no, el mérito político de Constantino y antes de Dioclesiano es de gran mérito. Es grande el mérito para darse cuenta que lo que estaban necesitando era una **cohesión** espiritual. Que no les bastaba con sus ejércitos, sus dineros, con todos esos esfuerzos que habían hecho para conectar el imperio. Lo que eran las carreteras romanas, era uno de los puntos importantísimos, llevar las vías, la vía Apia, la vía Claudia, todo eso se había conectado con el resto del imperio, conectaban a Roma. Entonces se preocuparon muchísimo por las carreteras. Un segundo factor que trataron de dar unidad, fue la vestimenta, y trataban que todos los que aspiraban a ser reconocidos por lo menos se vistieran a la romana.

Comentario: El derecho y la lengua también.

Eso también. Trataban de llevar su código lingüístico. Entonces fue todo un trabajo grande porque veían que la cosa se rompía, entonces hicieron mucho trabajo por darle **cohesión** y nada funcionó. Nada funcionó y entonces ya, con Constantino la cosa le sale. Todo tipo de artificio, pero enseguida hay levantamientos, enseguida hay ruptura de este imperio, que es demasiado grande para esta ciudad que pretende manejarlo. Entonces entendieron, luego, Constantino sobre todo, que necesitaban una **cohesión** no material.

Comentario: Además estaban como debilitados ante las amenazas externas, ¿puede ser?

¡Sin duda, sin duda!

Comentario: ¡Es un lindo ejemplo!

Sí. Muy curioso todo lo que hicieron para **cohesionarse**. Muy curioso. Y después que comprobaron que en todos los lugares había un cristiano, dijeron: "Bueno, a esto es lo que necesitamos, si los lugares son tan distantes, son tan diversos, y todos andan con el tema que hay un dios, que no son muchos dioses, el padre y el hijo, que María, que... si todos esos, que son tan incoherentes y tan diversos, que hablan distintas lenguas, hay pequeños núcleos, pequeños grupitos en todo el imperio... esto es para considerarlo en serio".

Eso fue para considerarlo en serio, por eso es que fueron a buscarlos por todo el Imperio, a los lugares más apartados y más lejanos, ahí trataban de localizar a algunos cristianos y se los llevaban a Roma. Y ahí con eso hicieron su primera teología, hicieron los primeros deberes, les enseñaron a leer, vivir, afeitarse, bañarse, a todo eso.

Comentario: Qué visionarios, ¿no?

Constantino, políticamente es un fenómeno. Es un fenómeno que entendió que la **cohesión** profunda de una cosa tan basta y demás, podría darse por factores espirituales, y no por palos o por, en fin... Eso ya fue pensado hace dos mil años, por gente que escribió eso. Dar **cohesión** significa, significaba poner la cosa espiritual en marcha. Por supuesto tomaron sus recaudos: "Pero los vamos a hacer crecer eso y después nos van a discutir a nosotros". Entonces nos vamos a poner en simetría, la cosa imperial con la cosa religiosa. Fue muy graciosa toda esa anécdota...

.....

## Resonancia

.....

### 1973 La Mirada Interna Anónima

XIII.- Los principios

6. He aquí los llamados "Principios" que debes observar si quieres ponerte en **resonancia** viva con todo el Universo del que eres su símbolo y su imagen.

.....

### 1973 Cuadernos de Escuela, Cuaderno 6 Telediol de Fuerza

Todo el manejo mental, en ese momento, está puesto exclusivamente en esa sensación de la esfera interna que se dilata.

Y de ese modo nosotros podemos terminar shockeando arriba. ¿No les parece increíblemente simple la mecánica del shockeo?

Ustedes no se preocupen por el problema de que si esa mecánica puede producir tales fenómenos, o si esa mecánica los pone en **resonancia** a ustedes con un Trabajo que puede venir de otro lugar.

El hecho es que trabajando de ese modo, podemos producir el shockeo del emotivo superior, en alrededor de veinte minutos.

Y aquí paramos hasta que pueda ser controlado.

Y eso es todo.

.....

## 1974 Carpeta Naranja

La métrica interna es algo que puede ser medido con exactitud, que responde al almacén del ser humano. Esa métrica tiene que ver con un número y con una máquina.

Si la naturaleza está constituida de acuerdo a esa métrica, si el hombre como objeto natural está también construido según esa métrica, podemos decir que esa métrica es suprahumana, trasciende al hombre, es objetiva, ya que dicha métrica la encontramos tanto en un caracol como en una galaxia.

El hombre, a diferencia de los demás seres, tiene la capacidad de reproducir esa métrica fuera de él. Vemos entonces al hombre como intermediario, entre esas leyes que no dependen de él y el mundo. Si el hombre pudiera reproducir esa métrica fuera de él podríamos inferir que esa métrica está también dentro de él. El hombre, poseyendo y reproduciendo esa métrica, se va poniendo en **resonancia** con la Naturaleza. El acercamiento a un Arte Objetivo viene dado por el uso de esa métrica por parte del operador.

Hay dominio en un Oficio cuando se puede producir cualquier objeto según esa métrica y según fórmula precisa...

...

Volviendo a nuestro tema vemos que el manejo de este eneagrama está ligado al trabajo con las proporciones, con una proporción bien precisa, que esta proporción tiene que ver con una constante de relación que encontramos también en la Naturaleza, y que el operador, al trabajar con estas medidas y proporciones se va proporcionando internamente, se va poniendo en **resonancia** con principios universales

...

En perfumería no trabajaremos modificando el sentido del olfato pero sí ampliándolo, ampliando la gama de sensaciones perceptibles. Por otra parte lo incorporaremos como un sentido tan desarrollado usado como el del oído la vista y consecuentemente tendremos otro modo de estructurar situaciones (conciencia).

Si el estímulo-fragancia (mundo), lo proporcionamos armónicamente, por **resonancia** despertaremos en nosotros esa proporción armónica, aunque no esté puesta allí (en la **resonancia**) mi atención al trabajar en el oficio.

Viendo el eneagrama de los sentidos ubicamos aquél que usaremos en perfumería:...

...

Puede darse infinita variedad de casos de desvío, hasta llegar al "cinismo" en donde el sujeto sabe que no está en la senda adecuada y no lo reconoce. El caso positivo es aquel que merced a la experimentación va llenando de significación la expresión de cada paso, es decir, tienen significado e importancia para cada uno, re-pensando, o re-creando la disciplina en cada operador, y así la disciplina se recrea en sí misma infinitas veces. Cuando el operador experimenta la honda certeza de que "eso-es-así", de que "yo-diría-lo-mismo", o cosas semejantes, queda denotada la **resonancia** precisa con los pasos y con la disciplina en su

totalidad. Así que cada paso es un indicador al que se recurre constantemente para verificar la ruta.

.....

### **1976 Canarias 1976 - Libro de Escuela**

Al color (provisoriamente) no le vamos a dar importancia en estas consideraciones que estamos haciendo sobre el símbolo, sobre la representación visual. Pero desde luego, que el color, aunque no modifique la esencia del símbolo -se trate de un cuadrado rojo, amarillo, verde, etc., a los efectos de nuestro estudio siempre es un cuadrado-, pero aunque el color no modifique la esencia del símbolo, lo pondera como fenómeno. Y observen ustedes que sucede cuando van cambiando los colores de ese cuadrado en el espacio interno. Va tomando otras calideces, va tomando otras **resonancias** en el interior de ustedes mismos. Pero claro, el cuadrado de todas maneras no varía.

.....

### **1976 Canarias 1976 - Libro de Escuela**

Normalmente, se pone en los objetos los valores. Se cree, mucha gente cree, que los valores están en las cosas; que una cosa es más valiosa que otra en sí; que una cosa está bien y una cosa está mal. Mucha gente cree que los valores existen en las cosas. Y en realidad los valores están puestos por la mente. Algunos, llevándolo al campo económico, creen que los valores tienen que ver, por ejemplo, con la escasez. Pero todavía no explican el sugestivo valor de ciertos metales que -si bien es cierto tiene que ver con la escasez- tiene que ver sobre todo con sus brillos, su textura, su **resonancia** interna, su peso, su cualidad, más que con el valor en sí, el valor puesto. Así que esto de los valores en los objetos, esto de toda una axiología, de una teoría de los valores puesta en las cosas, esto, es ilusorio.

.....

### **1978 Canarias 1978 Conferencia del 03 de octubre**

En el pedido se trabaja con imágenes. Las imágenes, ustedes saben, son portadoras de cargas, las portaciones de cargas van a los centros de actividad de manera que los pedidos apoyándose en imágenes es obvio que dinamizan a la acción. Al final del folleto se habla de, como puede trabajarse con determinadas imágenes. Si ustedes han trabajado bien en operativa, y han trabajado bien en autotransferencia, la cosa es fácil de comprender. Así es que para los más especializados en trabajo en operativa, el trabajo en autotransferencia hace comprender muy bien todos estos procesos de imágenes. Para los que no ha llegado todavía a esos trabajos, de todas maneras para ellos no es difícil comprender, que se puede trabajar con ciertas referencias fijas de imagen. Referencias fijas, es decir, no cualquier imagen, sino una imagen que tenga para

uno especial encaje emotivo. Esto del encaje es importante. De no tener encaje emotivo suficiente, da la sensación de artificialidad, de cosa prefabricada, no, no moviliza. Por tanto se apela a imágenes que de por sí tienen **resonancia**, se explica muy bien esto, pero refresquémoslo un poco...

.....

### **1978 Charla sobre procesos Mendoza, Argentina 15 de abril de 1978**

Nosotros pensamos que en el mundo actual hay centros de decisión muy definidos, muy definidos y muy precisos, que si en esos centros de decisión hay **resonancia** de determinados fenómenos, toda la periferia a los centros de decisión, se va a ver afectada por esa influencia. Consideramos periferia a todo lo que rodea a los centros de decisión, no son muchos esos centros...

.....

### **1986 Reunión del Sector Apoyo. Buenos Aires, 15 de Diciembre de 1986**

Así que espero que esta conversación que se va enrareciendo un poco, se comprenda. Si estamos en este sector apoyo y estamos al mismo tiempo en actividades de relación con el medio, en actividades de relación con nuestra gente, en apoyo a nuestra gente y todo aquello, y bueno, será bueno siempre advertir y siempre tener esa **resonancia** interna acerca de lo esencial profundo, diferente de toda esa cosa periférica que de todos modos acometemos como acometemos la vida misma. Pero da la impresión de que la vida misma fuera una cosa periférica. Eso es un poco exagerado, pero bueno. No sé qué registros tendrá cada cual respecto de lo más interno y de lo más profundo. Pero puede ser que algunos hayan registrado que en realidad todas las cosas que se hacen en este mundo, sí, es sueño, es un mundo de sueño, es un mundo... No me refiero al sistema, sistema político, sistema... Este mundo es sueño que vive la conciencia en la vida cotidiana. Tal vez algunos hayan sentido el registro de que en ese mundo de sueño, en ese mundo no esencial, hay una cosa profunda que conecta hasta con el propio cuerpo y donde el mismo cuerpo es una especie de prótesis de algo más profundo, una especie de sobretodo, algo que uno se pone (risas). Que está bien, no hay ningún problema, hace frío. Uno se pone un sobretodo. Uno vive y ¿qué tiene?, un cuerpo. Y uno se muere, y bueno, y se muere ese cuerpo, todo bien, ¿no es cierto? O no tan bien (risas). Mejor no morirse (risas). Por lo menos hasta que se resuelva el problema. Y como este problema dura mucho, larga vida para todos (risas), hasta tanto esto se resuelva. Esperemos que la geriatría haga sus descubrimientos y que avance (risas), para ayudarnos a resolver estos problemas.

.....



## 1991 Conversación con el Coordinador 31 de Agosto de 1991

En América Latina un movimiento social tendrá importancia cuando **resuene** en Bolivia y en Perú, por ejemplo. Cuando eso suceda será un indicador. Será de envergadura si tiene **resonancia** con esas capas. Está desapareciendo la base agrícola, pero los grandes conglomerados urbanos se han producido por las migraciones de esa base agrícola. Así que ellos están en las ciudades y ya no necesitas ir al campo. Hay "morochitos" ¿o no? Allí está la base de esos pueblos, aún en las grandes ciudades. El movimiento social se gesta en las capas más profundas de los pueblos, desde allí para arriba. Esto no se hará con los encaramados al poder: ellos están amarrados.

.....

### Libro El día del León Alado.

#### Software & Hardware Esa extraña vibración

Durante largo tiempo me dediqué a convertir mi cuerpo en una suerte de imagen sonora de manera que oscilando desde adentro, cada célula expulsara esa vibración en primer lugar a la barra, luego a los tensores, de ahí al piso y, por último, a las paredes y a la masa de aire del gimnasio. Se trataba del alma de la música traducida en la más bella expresión de la elegancia corporal. Como una guitarra que vibra emocionada al pulso de una cuerda y que transmite su voz haciendo **resonancia** con otros objetos y con el oído humano, mi cuerpo sería el instrumento del caso. De paso, transmitiendo la vibración a los cuerpos circundantes, la fuente emisora sería retropropulsada.

Así llegó el día de hoy en el que las Olimpiadas habrían de convertirse en un evento artístico. No contaré lo que ocurrió a lo largo de la jornada en que logré los máximos puntajes en todos los aparatos gimnásticos. Relataré la parte final que, para mi gusto, fue la mejor.

...

#### La Cazadora

Entonces revisaron sus confusas ideas. El radiocontrol produjo una armónica que activó los motores del radiotelescopio. Este, barriendo radiofuentes se detuvo exactamente en NGC- 132 distante a 352 años luz, captando imágenes producidas hacía 704 años antes, en ese mismo lugar. Ocurrió que el punto entró en **resonancia** con él mismo hasta que el giro terrestre desplazó el paralaje del haz luminoso en ocho minutos. Pero para ello era necesario que, efectivamente, se hubiera estado allí 704 años atrás. Lo último no era creíble. Pero también podría haber ocurrido que el control hubiera activado un gigantesco amplificador de energía que se encontraba en el observatorio o próximo a él...

.....

## 2000 Notas de una charla con Mario. 2 de enero del 2000

P: En los ejemplos específicos y particulares que has dado, las personas comunes tenían acceso a esas experiencias impactantes gracias a la ingestión de alguna sustancia psicoactiva ¿Es posible tener acceso a este tipo de experiencias psicológicas impactantes, que disponen a aceptar la existencia de otras realidades, sin acudir a ningún tipo de sustancia psicoactiva?

M: Sí es posible, recuerda históricamente cosas como: “yo te voy a enseñar a orar y tu harás lo que yo te diga si quieres tener acceso a ese tipo de experiencia.” Sería algo como decir: “yo, por el poder de la palabra te voy a enseñar a liberar endorfinas y tu vas a hacer lo que yo te diga si quieres tener acceso a este tipo de experiencia. Podrás discutir o no, pero si quiere tener la experiencia harás lo que te diga sin ninguna discusión.”

Con formas así, sin el uso de sustancias químicas, tendrás acceso a ciertos registros de tipo psicológico, que te pondrán en **resonancia** con otro tipo de experiencias distintas a las experiencias cotidianas. Es este tipo de experiencias en un momento histórico, lo que crea un gran impacto en la población. Hay diferentes formas de poner al cretinaje en **resonancia** mínima.

P: Estas experiencias sin sustancias y de alto impacto psicológico ¿Son experiencias trascendentales?

M: No, estas experiencias no son trascendentales, pero sí te permiten darte cuenta que hay otras realidades. Estas experiencias te impactan, te impactan existencialmente, te impactan en tu vida, te crean un despelote. Todas estas experiencias son corporales, te liberan endorfinas: la oración tiene que ver con el cuerpo, las experiencias psicológicas impactantes tienen que ver con el cuerpo.

.....

## 2000 Resumen Drummond IV - 9, 10 y 11 de Junio de 2000

En otras culturas eso se ha ligado a los puntos de concentración de la energía, los chakras. En el caso de los Indios, son terminaciones nerviosas similares a las que conocemos de los plexos, pero con otras implicancias. Ellos le agregan una cosa que es un circuito místico que no coincide exactamente con los chakras, pero que tiene que ver también con los chakras. La energía se va desplazando a distintas velocidades de chakra en chakra por un canal central por donde va la energía, y alrededor del cual va oscilando, va haciendo hemiciclos, va haciendo curvas, la ida y la pingala, que son el movimiento de la energía alrededor del canal central, sushumna, allí donde se corta la subida y la bajada de la energía, ahí funciona un chakra. Aparecen esas serpentitas que se ven en distintas culturas alrededor de una barrita central, que la terminamos viendo hasta en las farmacias de hoy.

Esto en los griegos tiene su relato, aparece la leyenda de Hermes que era el mensajero de los dioses, que tenía las patitas aladas y el mito de hacerse invisible. También era el Dios de los ladrones, ése se encontró con unas serpientes en el camino, puso su varita y las serpientes se enroscaron a la varita, él representa con sus patitas aladas al dios de los ladrones, al dios de la velocidad, al dios de la invisibilidad, al dios de la paz, es contradictorio en muchas cosas. Lo que sí es claro, es que esas representaciones son muy similares y con explicaciones, de ahí vienen las varitas mágicas de nuestros prestidigitadores, Las varitas de los directores de orquesta, los que ponen todo en **resonancia** y dan el tono a quién le corresponde y en qué momento, dan los tiempos, ahí aparecen los bastones de mando de las jerarquías políticas, de ahí parten muchas cosas.

Bueno, estamos en el capítulo 7, y estamos hablando del tema del movimiento de la energía, y estamos hablando de como en ciertas culturas esos niveles de conciencia y esos estados de conciencia se van moviendo en distintos lugares del cuerpo, se van reflejando en distintos lugares, y no pretendemos de ninguna manera que se produzca en esos puntos, son registros, se los siente, de ahí a generalizar y decir que ahí se generan, que la motricidad se genera en el plexo matricial, o que las emociones se generan en el plexo cardíaco, es un exceso que no es así de ningún modo, pero sí se siente fuertemente ahí. Hay una relación muy clara entre estado de ánimo y cuerpo, e indicadores en el cuerpo de los estados de ánimo, eso sí en definitiva, la cenestesia y los trabajos de la conciencia van juntos, no hay trabajo de conciencia que no tenga un correlato en la cenestesia. Aún en los trabajos más elevados o superiores de la mente, ahí hay cenestesia de esos registros.

.....

### **2002 Conversación del Negro con Antoja. El Salto, Potrerillos, Mendoza, 5 julio 2002**

Si en poblaciones de 30.000 habitantes, había anfiteatros para 20.000 personas, desde ya podemos darnos cuenta que era una afluencia total de gente a semejantes espectáculos. Por la cantidad de población y por la magnitud de los escenarios de esa época, nos damos cuenta del tiraje que tenía en la gente, en el pueblo. ¿Quiénes iban? ¿Los filósofos? ¡No, esos no iban! Era absolutamente ceremonial... aparecen las tragedias griegas y aparecen los Eurípides y los Sófocles, ahí empiezan a aparecer en forma... y tienen una **resonancia** enorme en la gente y hay toda una realimentación allí. Claro, entonces todo el mundo se anima a producir y es una explosión de ideas y autores diversos. Muchos aspectos de la música..., muchos aspectos de la danza, se perfecciona la coreografía, que pasa a ser una especie de disciplina independiente... ¡los literatos ni hablar! Y los escultores contribuyen también. Pero, el punto central de todo eso, el pretexto, digamos, es el cambio, que sabemos viene de otras cosas. Es un espectáculo que trabajaban en equipo, todos contribuyen en esas representaciones.

El ámbito estaba dado por el teatro, ¡tipos muy extraordinarios! Vamos a encontrar muchas de esas cosas en la cultura china, pero todo eso sucedió en la Grecia antigua, que no era todavía Grecia y la cosa Helénica. Estamos hablando de los albores, de los comienzos de esa cultura. ¡No se necesitaban curas en esa época! Eran los poetas, eran los dioses que hablaban por la boca de ellos. Andaban los dioses por ahí, muy cerca. Pero bueno, ese es otro capítulo...

.....

### **2005 Visita de Silo a la Salita de Peñalolén, 11 de junio del 2005**

El mensaje crece internamente, en el interior de las personas. Ahí crece el mensaje. Que sean dos, que sean doscientos, que sean dos mil, o que sean doscientos mil, eso va a venir por añadidura, lo que primero tiene que crecer es en el interior de las personas, cuando en el interior de las personas está creciendo este mensaje, entonces los números son cuestiones de tiempo nada más. Y de corto tiempo.

¿Qué se siente? Se siente una gran **resonancia** con la gente y se está cada vez más dispuesto a escuchar lo que dice la gente. Eso se siente, eso se siente. Porque si fuera simplemente una especie de orgullo o vanidad, porque alguien escucha esto, ¿qué podría valer eso? Nos pasaría un poco como a los de la farándula, que sale en TV, los actores de cine, las actrices, los... Van con el cambio de los tiempos. Las modas cambian, cambian ellos. Alrededor nuestro han ido variando las distintas modas ¡y ahí vamos... y ahí vamos! Y las modas van cambiando..., nosotros vamos en un mensaje que procura una determinada unidad que va hacia delante. Si nosotros dependiéramos de que haya un reconocimiento de la gente, como puede hacer la farándula, por ejemplo, sería una moda más.

.....

### **2006 Psicología I. Caracterología**

Una posible “caracterología” debería atender a lo innato combinado con lo adquirido. Las disposiciones innatas, también susceptibles de cambio, se reflejan en actitudes psíquicas y en formas corporales más o menos típicas. Por otra parte, esa tipicidad va a resultar del trabajo predominante de alguno de los centros sobre los otros, con su velocidad de **resonancia** y dirección de la energía característica, pero esto será modificable según la estructura de situación. Es decir que se podría establecer también una tipología situacional, ya que se descubren distintas respuestas en los mismos tipos básicos. Al tipo básico se le suman las formas culturales de la época, la situación social, el género de tareas cotidianas, etcétera, y todo aquello configura lo que llamamos “personalidad”.

.....

## 2006 Charla con Mario en Mendoza - 7 enero 2006

Hay que estudiar el uso de la TV.

Se puede hacer un programa semanal de opinión.

De actualidad dedicado a la clase media, que es la que forma la opinión. No dedicado a los sectores populares, porque es la clase media la que hace de caja de **resonancia**.

Las clases populares terminan votando a la derecha.

Los formadores de opinión pública, son la clase media que quiere ocupar los cargos de los jefes.

Lo más escuchado son las madres de Plaza de Mayo que son de clase media.

A una abuelita pobre, no se la atiende, no convence.

Los estratos medios son la caja de **resonancia**. La clase media va a terminar bajando línea a las mismas clases populares.

Las clases medias son el extracto del sistema. La izquierda porteña está ahí. A nuestros fines es perfecto, es idiota.

Los buchones y los estratos populares no forman opinión

Esto no se puede contar, pero es así. Hace falta la intermediación de la clase media, para llegar a las clases populares. Este es el tema del destinatario del mensaje. Es con las clases medias que se adquiere difusión.

La revolución francesa y la americana, las hicieron las clases medias. Es serio el punto.

.....

## 2007 Asunto: Guía del Silo a Jayesh

Fecha: Sat, 20 Oct 2007 13:23:20 -0400

"...En relación a la guía entregada a Jayesh en su momento, por supuesto que puede ser estudiada y practicada por todos aquellos que estén interesados en estos temas. Y ya que lo mencionas, la experiencia de Bienestar que fueron haciendo los hindúes con **resonancia** en las distintas etapas y aspectos de la vida de Jayesh, creo que ha sido realmente de una gran calidad ceremonial y espiritual. Habría que recomendar eso a otros que se sientan capaces de afrontar esas realidades con mucha profundidad y sinceridad.

El trabajo interno realizado por Jayesh en sus últimos días ha sido del todo encomiable y me permito esbozar la idea que muchas experiencias que conmovieron a gente que estaba a gran distancia tienen que ver con una clara Proyección de la Fuerza. Sobre esto último, hice un rápido comentario a las experiencias de Norma y Puchi. Tal vez algunos lo hayan tomado en cuenta..."

.....

## **2008 Charla informal con Silo, Rafa de la Rubia y amigos en referencia a la Marcha Mundial por la Paz y la No Violencia Santiago, 23 junio 2008**

NO-VIOLENCIA...extracto Diccionario N.H.

...La idea de la n-v. está expuesta en la Biblia y en escritos de otras religiones, en el llamamiento “no mates”. Esta idea fue desarrollada por muchos pensadores y filósofos; los escritores rusos León Tolstoi y Fiodor Dostoievsky la formularon con gran profundidad. La fórmula de Tolstoi que promulga la supremacía del amor y el “no empleo de la violencia ante la maldad”, en otras palabras la imposibilidad de luchar contra una maldad con otra, adquirió **resonancia** mundial, engendrando una secta singular de “tolstoistas”...

.....

## **2008 Apuntes de la conversación de Silo con las Comisiones de los Parques de Chile y Mundo Sin Guerras - Salita de Sucre, 25 de junio de 2008**

Las Comisiones

En El Mensaje estamos tratando de apurar los trámites, apurar los tramites entre otras cosas significa apurar procedimientos mínimos que tienen que ver con El Mensaje. Apurar un rudimento de organización que es la Comisión. Comisión es ahí donde se reúna gente, donde aparezca una comunidad del Mensaje, la necesitamos para el funcionamiento interno de ese grupo humano. La comisión es un núcleo pequeñito de gente que coordina, por otro lado la función además es conectarse con otras Comisiones similares que no están tan cerca. Los que están cerca siempre se están enterando, en cambio los que están lejos a miles de kilómetros no tienen la misma **resonancia**. Es cierto que hoy las comunicaciones han mejorado pero no es lo mismo el vecino, que el otro que está en Tokio; con las Comisiones hay una vasocomunicancia más intensa. Es como los contenidos mentales que no es lo mismo si están separados o si están conectados, a diferencia de aquellos que tienen todo dividido como los ojos de la mosca. Cuando se integran contenidos todo funciona, si no todo está dislocado.

.....

## **2010 Encuentro con Silo - Parques de Estudio y Reflexión La Reja - 9 mayo 2010**

...Yo les pido que en este clima que estamos, está bueno, también la temperatura está bien, todo está bueno, pero en esta atmósfera afectiva en que estamos, hagamos un pedido para estos próximos meses.  
Como dice la gente, ojalá salga bien, ¿no es cierto? Ojalá resulte la cosa en estos próximos meses que no son tantos.

Vamos a pedir de corazón, internamente. ¿Por qué vamos a pedir? ¿Porque nos van a ayudar desde la estratósfera? No, porque al pedir nos predisponemos nosotros a hacer cosas también. Esa es la gracia que tiene este asunto del pedido. No es que uno larga un mensaje y del otro lado le contestan. No, se pone uno en **resonancia**, sobre todo si hay muchos que están en la misma cosa y toda la gente proyecta su..., su interés por moverse allí, su deseo de que salga bien. Y las cosas si ya no salen bien estamos fritos. Así que vamos a hacer un pedido, muy desde adentro, con mucho afecto, con mucho afecto para todos los amigos que estamos acá, los que están en otros puntos del Parque y los que están en otros Parques, y otros que ni siquiera están en Parques y están en distintas partes del mundo conectados con nosotros.

Vamos a hacer un pedido, profundo, intenso, muy afectuoso para que todo vaya de acá a diciembre.

Vamos a pedir lo mejor para nosotros y para los demás.

Empezando por nosotros, vamos a hacer un pedido muy sentido para nosotros mismos y para todos nuestros amigos.

.....

## Sintonía

### 1989 Charlas informales de Río de Janeiro, julio de 1989

Son respuestas que ha ido dando otra cultura, fuertemente estructurada, pero que también ha contribuido al avance del proceso de mundialización. Por otra parte, en el África, vemos que la fuerza de las correntadas tribales abren también paso al proceso de complementación, por encima de las arbitrarias divisiones administrativas. También en el África, aunque muy primitivamente, se va entrando en una suerte de **sintonía** común.

Al parecer, este proceso de mundialización cada vez más veloz, desgraciadamente no ha sido comprendido por los gobiernos latinoamericanos.

Latinoamérica en realidad está en otra situación. Está en un proceso acelerado de torpeza creciente. No es que simplemente acá las cosas estén saliendo mal. No es que nuestro continente haya sufrido catástrofes. No, acá ha habido torpeza tras torpeza, en aceleración creciente.

La última vez que en Sudamérica ocurrió algo interesante, fue el día en que asumió el poder Alan García en el Perú, y declaró que hasta que su pueblo no tuviera pan, no pagaría la deuda. Todo Latinoamérica sintonizó entonces hacia

allá, expectante, esperando que ese hombre joven levantara una nueva respuesta. Fue la última vez que Latinoamérica entera **sintonizó** esperanzada. Alan García pudo haber sido una suerte de Gorbachov sudamericano. Pero no. Todo salió mal, muy mal. Y va a terminar peor.

.....

### **1990 Notas de conversaciones sobre el emplazamiento. Santiago, 12-03-90**

Los conjuntos son los importantes, no los individualismos.

Hay algunos que se desubican, que ven el mundo al revés: ¡Yo hice tal cosa! ¿Y cómo llegaste a esa situación: no fue con el trabajo de muchos y una estrategia fijada por el conjunto? ¿En qué momento se transformó el nosotros en "yo"? O bien hay otro que dice: ¡Me aburro armando las estructuras de uno en uno... así que desde un cargo la cosa va a ir más rápida! Esto viene mal planteado, así que si ese puede conseguir cargos no nos interesa. Es algo personal y no encuadrado en las planificaciones conjuntas. Armar la estructura desde un cargo: es toda una teoría. Después no te nombran y todo se va al carajo.

Así que si es una función para el conjunto la encuadra el conjunto. Por eso se recomendó consultar al orientador, que es quien atiende a los conjuntos y tiene además relaciones con otros orientadores.

Es muy distinta la figura, llega alguien a un puesto público y rapidito va al orientador: Bueno, ya llegamos hasta aquí ¿Qué hay que hacer ahora? Ese es el emplazamiento. ¿Qué vamos a hacer nosotros apoyando proyectos de tipo personal? Nuestra gente tiene una percepción psicológica de la gran puta, aunque muchas veces no lo pueda expresar en palabras. Rapidito perciben los emplazamientos. ¡No les puedes decir una cosa y estar pensando otra! Rapidito pescan la **sintonía**. Eso lo puedes hacer en el sistema que tienen los nervios gruesos.

Sólo alguien que tiene los nervios gruesos puede pensar que los nuestros no tienen percepción psicológica y esto aunque haya estado 30 años con nosotros. En el trabajo conjunto no hay "yo". Este sólo existe para las cosas personales, que no interfieran con el proyecto conjunto. El "yo" es pariente del ustedes, (cuando alguien nos dice: ustedes que hacen esto o aquello).

¿Cómo es ese mecanismo? Hasta ayer decíamos lo que íbamos a hacer para lograr tal cosa y ahora dices: "yo voy a hacer". O mentías antes o bien algo te pasó en la cabeza. Esto es lo que sucede habitualmente en el sistema. El sistema está para joder gente. Es una incoherencia, no se le puede dar pelota.



Desde ese emplazamiento te terminan molestando los nuestros: "mejor que no hagan relaciones porque las hacen mal", o bien, "es una pérdida de tiempo juntarse con los pares porque ellos están en otra y yo soy el que está haciendo las cosas bien", o bien, "tomamos el acuerdo de movernos por fondos, los consigo, pero ahora no son todos confiables para que se enteren", o bien, "mejor que no me vean con ellos porque se van a hacer una mala imagen de lo nuestro"... etc. Es la dirección mental la que difiere.

El que se corta sólo después del proyecto conjunto, es cómo el que llego a Doctor por el esfuerzo de sus viejos y después los esconde y desconoce porque le dan vergüenza porque son unos incultos (¡Bueno, algo habría con los viejos también que criaron ese engendro!.... pero en fin).

Sabemos dónde lleva la improvisación: a "malkut". La improvisación se paga. Y si estábamos en un proyecto conjunto y ahora es personal, eso es improvisación.

Ser entusiasta y equivocarse, no hay problema. El problema es cuando va mal la dirección mental.

.....

### **1992 Reunión de Red Apoyo de Perseo Madrid, 28 de junio de 1992**

Los apoyos van a ir tomando un carácter, me parece, con el tiempo, de esclarecimiento en temas ideológicos, en temas doctrinarios, en temas de conocimiento de materiales. Seguramente a muchos apoyos le gusta el tema y con el tiempo también irán produciendo y eso será también bienvenido.

Bienvenido todos los aportes que puedan hacer en materiales, ideas, cosas. Pero yo creo, me parece, como van las cosas, tengo la impresión de que los apoyos van a ir tomando un carácter más de esclarecimiento de ideas, más de que la gente tenga la misma **sintonía**, ¿eh? Y por supuesto muy complementador, muy **cohesor**. Y eso ya tiene que ver con otros factores, no tiene que ver con el tema ideas. Tiene que ver con colaborar con la gente, complementar, hacer de **cohesor** del propio consejo, y ya que se trata de una cadena, de usar a los otros apoyos para que en sus propios consejos, y con sus pares, sean un factor **cohesor** importante.

.....

## 1992 Apuntes conversación con el Coordinador. Mendoza 21-22 Mayo 1992

Así que hay que estar muy claros en ciertos puntos básicos. El que diga que no puede entender esto porque es muy difícil, miente. El hace en su vida operaciones mucho más complicadas que éstas. El desencuadre será muy mal visto. ¡Da tu palabra y rómpete!

Vamos a la gente. No nos vamos a preocupar por pelafustanes o por internismos. Eso es hacer circular la energía para adentro. Esto requiere de un nuevo emplazamiento. No nos sirve esa imagen de posicionamiento a futuro, ese estar preocupado, al hacer algo, de cómo voy a quedar posicionado. Es normal que esto suceda y que uno considere eso, pero ese no puede ser el primario. Si estamos en una acción conjunta y yo antepongo mi posicionamiento a futuro, entonces estás jodido. ¡No lo entiendes! ¡Piensas fuera de **sintonía**! ¡Así no pensamos nosotros! Esa actitud nos impide muchas cosas.

El filtra según su conveniencia, entonces por qué deberíamos nosotros apoyarlo a él. Actuaremos a la recíproca. ¡Tú no tienes nada que ver con nosotros carajo! Cuando sucede esto no vale la pena seguir conversando, es como si estuviéramos conversando con la pared. Hace falta altura, una visión de conjunto...

...

...Necesitamos ponernos a la altura de los tiempos. Este es un gran cambio que se requiere. Hay que entender más claramente el tema del voluntario. Si usted está de voluntario en estas cosas entonces no dirá que está de voluntario para unas cosas y para otras no. Eso no es estar en **sintonía**.

Nosotros no sacrificamos proceso por coyuntura. Por aprovechar una coyuntura metes a uno de presidente y luego al día siguiente nos está dando de palos. Esa coyuntura que aprovechas se te dará vuelta. Aunque esto pasará más adelante, ahora hay que hacer escuela.

El nuestro es un trabajo en equipo y eso es lo que importa. Para nosotros es lo mismo un presidente que el cafetero, son funciones que damos. Desde nuestro punto de vista ambas son funciones que asigna el conjunto. Ya está demostrado que lo que funciona son las designaciones. ¡Esos que levantan las manos y sacan a relucir sus cualidades personales...! Ese seguro que no funciona, esto lo tenemos archiprobado. A la primera de cambio se va por las tuyas.

.....

**1992 Charla del Negro con miembros de los consejos Phi, Delta, Kappa, Omicron, Epsilon y Omega Barcelona, 15 de Octubre de 1992**

Anduvimos por distintos lugares, en fin la gente en distintos lugares en una misma **sintonía**, la gente en la misma **sintonía** con diferencias entre preocupación en los distintos lugares, por cosas que pasan alrededor, cosas que son temas comunes, son generales. Hay lugares donde tienen una sensación más..., más de problema y los nuestros no son de madera, reciben un impacto también ellos en estas sociedades que, en algunos casos me parece que se están complicando mucho. Se están complicando mucho, pueden generar algunas tensiones, y bueno también los nuestros perciben esta sensación como de urgencia... En todos lados se hace común, esto que ayer me comentaban de que la gente, la gente en la calle, la gente en su trabajo están mucho más receptivos al diálogo.

.....

**1993 Conversación de Mario con Enrique Nazar. Buenos Aires, 11 Enero 1993**

Cuando pongo mi intencionalidad instrumental sobre la intencionalidad general, genero contradicciones porque me aparto de la correntada de la vida. Podemos decir con precisión que:

Actitud contradictoria = Afirmación de la intencionalidad individual instrumental en contra de un sentido general.

Sentido de Vida = Afirmación de la intencionalidad individual instrumental en coincidencia con la intencionalidad general.

Esta intencionalidad general no es instrumental. Los pueblos van en la dirección de la intencionalidad general. El despliegue de la intencionalidad general va produciendo la historia.

La gente no piensa la intencionalidad general pero si la registra y la expresa. El contacto con la intencionalidad general la gente lo expresa como algo bien hecho, sino, es la contradicción, la inversión y regresión de fuerzas.

Este no es un tema para la cabeza sino para el corazón. Esta intencionalidad general nutre los conjuntos, da dirección a los pueblos a través de la historia.

¿Qué es lo que hace que uno en contacto con el conjunto sienta la empresa común? ¿Qué tiene que ver empresa común con intencionalidad instrumental? esto sólo es posible por **sintonía** con la correntada. Hoy hay recursos

experienciales para generar espíritu. Sin espíritu no hay nada, con espíritu hay todo.

.....

**1994 Apuntes de comentarios hechos por el orientador general del Movimiento. Mendoza - 28/29 de Mayo de 1994**

En este momento estamos en una campaña de expansión y posicionamiento en los barrios. Por lo que se observa hasta ahora, esto está marchando muy bien. Se están viendo indicadores interesantes al llevar a la práctica nuestra teoría. Se confirman muchas de las cosas que venimos diciendo al abrirnos hacia la base del medio social. Las Coordinadoras están funcionando, también las Comisiones Ideológicas. Nuestros libros y materiales se imprimen y circulan, lo mismo sucede con los boletines y las publicaciones de todo tipo. Evidentemente estamos en la apertura, tal cual lo planeado. Estamos **sintonizados** entre orientadores y estructura, y estamos intencionando para ampliar esa **sintonía** con el medio social. Estamos muy bien.

.....

**1997 Acta reunión consejo de Delegados Generales - Madrid 4-5 julio 1997**

Hay que cambiar de escala. El crecimiento parece que es una cuestión de números. Siempre nos vamos a encontrar con un porcentaje de animosos que quieren regenerar, es un tema estadístico.

Debemos sembrar a mansalva y van a aparecer los que están en **sintonía**. No podemos discriminar, nos hemos equivocado muchas veces. La gente **sintonizará** en distintas capas. Si presentamos claros los proyectos, la gente decide como participar.

.....

**1998 Cena con Silo - Florencia el 14 de julio de 1998**

¿Y con respecto de las "experiencias extrañas"? A veces aparecen en los sueños...

(Se comentan varias experiencias de sueños. Luego experiencias de "**sintonía**" con lo existente.)

Estas experiencias es importante recordarlas. Tal vez, a lo mejor la gente del futuro vivirá así, (referido a experiencias de **sintonía**). Son experiencias importantes para la vida.

.....

### **2000 Reunión grupo de amigos de Drummond, 28, 29 y 30 de enero de 2000**

Negro: ...muy succionadora a futuro. Está bastante bien pero no suficiente. No se cómo tienen pensados ustedes, realizar trabajos o hacer reuniones periódicas o hacer intercambios.

Pedro: Es algo que vamos a tener que ahora organizar.

Negro: Está bien Pedro. Hay que hacerlo con la mortificación posible menor, con todo lo que cree problema, los menores problemas posibles. Esto va fácil. Algo que sea oportuno, en lo posible placentero, donde encajen todas las piezas bien, muy lejos de la idea de obligatoriedad, por ejemplo, estas cositas, estas conversaciones de ayer y de hoy. Muy lindas. Me ponen en **sintonía**. No es un trabajo esforzado, no se está con picos y palas, haciendo cosas o dándose retazos en el lomo, nada de eso, son cositas que van afinando la puntería. Por qué no ponerse de acuerdo en unos encuentritos a futuro, no sé, meses, no sé cuándo. Ponerse en algunas situaciones a futuro, encuentros, cosas, trabajitos. Porque no trabajar con esos libritos, sí, hay que ponerse de acuerdo en estas cositas. ¿Cómo será? En un futuro inmediato.

.....

### **2001 Conversación de Pía con el Negro sobre Edgardo. 15 de Agosto 2001**

Hoy llamó el Negro y preguntó que qué nos parece todo esto... Que a él le parece que toda esta enorme **sintonía** entre los nuestros se ha producido por una especie de valoración más que del personaje mismo, más que de la amistad que se pueda o no tener con él, más que porque se lo conozca o no, toda esta **sintonía** se ha dado por una suerte de martirologio.

Edgardo nos resulta a todos como un especie de "mártir del trabajo", que no se ha enfermado por andar distraído, no se ha enfermado porque le cae una cornisa, no se ha enfermado por estar en cualquier cosa, se ha enfermado por sostener con permanencia, por años, un trabajo en el África, en un lugar que ha abierto, en un continente donde no estábamos, que se ha enfermado por trabajo, por ponerle el hombro a esto sostenidamente

Que los nuestros valoran mucho eso y que él es para nosotros, con esta malaria, una suerte de mártir, mártir de la apertura del África.

Hablaba en un tono muy suave, muy cerca, hablaba como con dulzura. Después pasó a un tono más divertido, más lúdico, divertido, y me preguntó si me he enterado de todos los "fenómenos anexos".

Dije que no, que de qué me estaba hablando.

Y entonces como cómplice y divertido comenzó a enumerar cosas que están pasando: chamanes en África que han estado haciendo sus cosas, espiritistas, protestantes tomados de las manitos pidiendo, pero que lo que está claro es que no ha habido ¡católicos!, ni una sola ¡misa!, pero si muchos chamanes, muchos espiritistas conectados con nosotros, muchos protestantes pidiendo también. Toda una cosa lateral muy interesante.

Le pregunté si todos ellos están conectados con los nuestros en diferentes lugares y dijo que claro, que por eso lo sabemos. Que están haciendo lo mismo, pero con sus modos, una gran correntada, una cosa síquica lateral de mucho interés.

Dijo que él va a ir siguiendo todas esas rarezas, que es muy interesante.

Yo le dije que ya lo nuestro, la correntada nuestra, a mí me parece muy interesante, que lo nuestro es también una gran correntada síquica, que está muy bueno. Y dijo que claro, que está muy interesante, en un tono excelente, muy alto.

Entonces le dije que estoy muy contenta por las señales de hoy, tan claras señales de salida y dijo que sí, que está fuera, que está muy bien. Pero volvió a ese tono cómplice, como divirtiéndose con lo que ve y dijo que estos fenómenos síquicos laterales son una rareza de mucho interés.

.....

## **2002 Charla de Silo en el encuentro de Santiago - 8 de setiembre 2002**

Y las experiencias, ¿qué pasa con las experiencias? Las experiencias están envueltas en un ropaje que permite que muchas personas puedan coincidir al mismo tiempo. ¡Fíjense qué extraordinario! Las experiencias generalmente son personales, son intransferibles. Cuando uno hace una experiencia, cuando uno se mira el ombligo, está en su mundo interno. Pero hay cierto tipo de experiencias que se pueden presentar de una manera en la que mucha gente pueda participar de lo mismo y sintonizarse con la otra gente.

A eso le llamamos nosotros con una palabra bastante antipática: ¡ceremonias!  
Porque la idea que se tiene de las ceremonias es justamente lo formal, lo pesado, lo solemne. Estas son como anti-ceremonias. Pero para nosotros tienen la ventaja de que al darle cierta forma entre la gente que se mueve con eso, todos se sintonizan y en ellos es presente la misma experiencia. Esa es la gracia de las ceremonias para nosotros. Se envuelve una misma experiencia y la gente participa en la misma **sintonía**. ¡Tiene mucha gracia!

.....

**¿¿?? Consideraciones realizadas en reunión de Clausurados. Mendoza 8 y 9 de Julio. Milán 12 y 13 de Julio.**

Si hablamos de lo espiritual, estamos apuntando a un cambio de civilización, no estamos hablando solamente de un cambio social y político. Lo espiritual tiene que ver con la religiosidad interna.

En esta época es posible que estén facilitadas este tipo de imágenes esperanzadoras. Todas las actividades del Movimiento tendrían que dar cuenta de la dimensión espiritual. Es la dimensión espiritual lo que le da potencia y es por esa dimensión que siempre tuvo, que muchos ingresamos al Movimiento. El "algo mas" tiene que estar en todo.

La **sintonía** profunda está en lo espiritual.

Aspiramos a que el Movimiento sea un conjunto humano cada vez más sintonizado y sincronizado en su modo de actuar. La **sintonía** entre las personas podría pasar de células separadas a la formación de un tejido. Ser 20 es mejor que ser 10 y ser 40 es mejor que ser 20. Que se pliegue gente es interesante, es valioso. Muchas acciones que en su momento se hicieron y nos llevaron donde Kaunda, Gorbachov, y otros, se fueron dando por aprovechamiento de acontecimientos fortuitos que la gente nuestra fue produciendo. No es que planificamos esas cosas sino que en la dirección que íbamos fuimos aprovechando circunstancias.

Un líder es como un imán y las brújulas se orientan apuntando en esa dirección. El líder no se constituye como tal hasta que no es reconocido. Un conjunto de gente lo reconoce y se produce un acuerdo, hay retroalimentación. Es una **sintonía**.

.....

## **2005 Silo, reunión con mensajeros Aranjuez 12-09-2005**

Pregunta: Entonces la pregunta es, ¿qué es lo que hace que tenga tanta fuerza la ceremonia conjunta? Porque uno se sienta debajo un árbol y no pasa nada. (risas).

Pero uno se sienta con unos cuantos amigos y si está bien sincronizado, pasa de todo. Es así, es así, es así. Parece que hubiera una comunicación más que corporal, parece que hubiera una comunicación energética. No lo sabemos a ciencia cierta, pero hay una comunicación energética que se refuerza entre las personas, si el ámbito es adecuado y las personas se sintonizan bien. Sí, eso es lo que podemos observar, es cierto, se refuerza enormemente mi experiencia si estoy sintonizado con otras personas en un ámbito adecuado; se refuerza enormemente la experiencia y lo comprobamos. Eso lo podemos comprobar aunque no tengamos explicaciones teóricas; por el lado del alma, del espíritu, de esas cosas que se configuran, de esas cosas que crecen... entre varios vamos mejor.

Sí, es así, trabajamos entre varios, apostamos a la experiencia, a sintonizarnos, a armonizarnos con otros. No somos tan disolventes como decíamos al principio, vamos en vía de..., de un modo vaporoso, de un modo..., cada uno a su modo, pero también nos vamos sintonizando y vamos haciendo experiencias conjuntas y logramos un tono común. Y tal vez sean diez personas, o tal vez cien, o tal vez millones. Y si en la experiencia vemos que cuando nos juntamos varios y nos sintonizamos bien, las cosas crecen, creemos que puede pasar algo muy grande a nivel social cuando la gente empiece a sintonizarse. Pero no es como para teorizar mucho.

“Bueno, y ustedes qué, siguen con el asunto ese... qué a nivel social con todas las desgracias que hay y todos los problemas y todo aquello”... Mire, lo que piensa el Humanismo en materia social y demás, eso pensamos nosotros, mire qué fácil. “¿Y qué hacen?” Lo que hace el Humanismo, nos parece una maravilla. Y se jodió todo, (risas), y se jodieron las objeciones. Y bueno, y usted qué, usted piensa de otro modo, perfecto, usted piensa de otro modo y yo voy para adelante.

Participamos de la doctrina social del Humanismo. ¿Cómo vemos la sociedad?, ¿cómo vemos la acción en la sociedad?, participamos de esa doctrina social. “Bueno, pero no estamos en el Humanismo”. Ah no importa, pero el Mensaje tiene que ver con esa doctrina social. “Sí bueno, pero, no es lo mismo”. No, no es lo mismo, anda con esas otras cosas raras, que el Humanismo no anda ni tiene por



qué andar. El Humanismo no hace ceremonias. El Humanismo puede meterse en una discutidera política, en un desorden, en una... Nosotros estamos en esa cosa etérea, vaporosa, pero sí participamos de esa visión del mundo en lo que hace a la sociedad.

Pregunta: Esa **sintonía** que hablas tiene que ver con el contacto con lo Profundo...?

En principio esa **sintonía** libera una cierta energía entre las personas que están en contacto. Es como un tema más energético, más energético. Seguramente podrá ir profundizándose, seguramente podrá llegarse a cosas más..., para darle un nombre, más trascendentales. Seguramente pasará del campo psicológico, del campo psicológico personal a un campo más allá de lo psicológico, eso que podemos llamar así, para darle un nombre, de lo trascendental. Pero, lo primero será un contacto que es como energético entre las personas. Se puede registrar, se puede comprobar, se puede hacer.

...

Pregunta: Cuando haces la ceremonia es como que todo ese ruiderío sale...

Sí, sí, en las ceremonias cuando logramos eso va muy bien y se mueve con fuerza, pero el ruiderío en los primeros momentos anteriores a lograr esa..., en los primeros momentos ese ruiderío se impone, te cuesta entrar ahí y no sabes cómo ponerte ni dónde ponerte. Ese ruiderío está actuando. Y si tú permaneces ahí, ¡trac! te sintonizas, si tú permaneces ahí, no es mucho esfuerzo pero hay que hacerlo. Si tú estás ahí hasta que te sincronizas... va. Pero al principio todo baila, lo que piensas, lo que sientes, todo ese lío. Si puedes permanecer ahí un poco, suave, suave, sin agarrar nada. No, suelta. Va bien, va bien.

.....

### **2006 Silo, reunión con mensajeros, Parque la Reja, Buenos Aires, Argentina 28 de octubre de 2006**

¡Hay que ver la **sintonía**! Así, así es la cosa, la **sintonía** la vamos a ver cuándo nos vayamos a hacer una ceremonia, porque ahí está el tema. Últimamente he observado una **sintonía** bastante espectacular. A veces no ocurren porque la gente vienen con otra... distinta forma de pensar, de enfocar las cosas, entonces algunos hacen una experiencia linda, otros regular y otros dicen, ¿y para qué he venido acá?, 30 kilómetros... bueno. Pero este asunto de cómo se sintoniza la gente, a la hora de las ceremonias es muy clave, si hay una buena **sintonía** entre la gente... las personas son distintas, son individuos, pero si hay una **sintonía** en

el conjunto... te digo ¡vuela el techo! Es muy espectacular lo que he estado viendo... en estas ocasiones, en lugares así, como en Ecuador...

Por eso es redondo el techo...

¡Claro, para que de vueltas! Para que de vueltas... ¡y uno se va y sigue dando vueltas! Buenísimo, pero buenísimo, una cosa de mucha... ya lo vamos a ver a eso, ya vamos a ver ese asuntito dentro de un rato, cuando hagamos la ceremonia y demás, nos ponemos bien en frecuencia... ¡vamos! Y vamos muy bien, claro que sí. Por lo menos cara de **sintonía** tenemos todos... (risas) ¡y seguro! Arriba il cuore... claro, claro, como no.

Ceremonia de Imposición

Nosotros vamos a hacer una Ceremonia de Imposición. Imposición. Esto es para nosotros lo de la Fuerza y todo aquello. Vamos a repetir frases de ese texto.

Y a medida que vamos diciendo esas frases, hay dudas de lo que se está diciendo. Ayudan a lo que se está diciendo. Lo vamos a repetir como para ayudar a que uno vaya en esa dirección.

Bien. Uno tiene formas de **sintonizarse** o no.

La mejor forma de **sintonizarse** en estas cosas es meterse uno con sus cosas, en mi mente está inquieta, mi cuerpo no sé qué, bueno y después todo eso. Pero antes que nada para ir tratando de conectarme con alguien que está adentro, que es uno mismo. Que es una buena persona. No hay por qué escaparle. Y hay que apoyar a esa cosa interna de buena persona. Que todos, hasta uno, tiene. (risas) Todo el planeta, todo el mundo tiene una buena persona adentro.

Así que, qué tanta historia y tanta distancia cuando tenemos ahí algo para ponernos en **sintonía**. Con nosotros mismos. Con esa cosa interna que muchas veces no la vemos. Por supuesto que no la vemos cuando nos miramos al espejo. Mejor así, (risas) mejor así. A ver cómo logramos esa **sintonía**.

Vamos a ir repitiendo en algún momento algunas frases, hasta que logremos sintonizarnos. No con otros. No con el "todo" y esas cosas. No, no, con uno. Con esa cosa profunda de cada uno. Con lo profundo de uno. Con esa cosa que no tiene tantas palabras.

Estas ya son demasiadas palabras. Probemos. A ver Silvia, probemos.

Vamos hacer la Ceremonia de Imposición. Página Ciento uno. Esto habría que tenerlo por ahí, es un planito. Ciento uno. Vamos a tener que abrir algo porque acá hay un calorcito importante.

¿Dónde está Ester? ¿Dónde está? ¿Dónde está? Allá Negro. ¿Dónde estás? Ahí estás, muy bien, ahí estás localizada. Bueno.

Entonces. Mi mente está inquieta.

Conjunto: Mi mente está inquieta.

Sí, sí, pero pensémosla bien, pensémosla bien. Es decir, es decir, mi mente inquieta pero; efectivamente estoy pensando en qué en este momento.

¿Estoy puesto en tema tratando de sintonizar, o estoy en lo que va a pasar dentro de una hora, dentro de dos horas, el lunes cuando tenga que levantar el...? ¿No es cierto? No, no, no. No.

Entonces, mi mente está inquieta. Pensémosla un poquito, a ver si efectivamente mi mente está inquieta o no está inquieta. Si no está inquieta no hay problema. Pero seguro que está inquieta, (risas), por distintas cosas. A ver si podemos serenar un poco eso. Así que repetimos. Mi mente está inquieta.

Conjunto: Mi mente está inquieta.

Mi corazón sobresaltado

Conjunto: Mi corazón sobresaltado.

Eso que estoy sintiendo, mis angustias, mis temores, mis inquietudes. Mi corazón sobresaltado, es la frase que mejor lo resume. Así que mi mente está inquieta por un lado. Inquietudes, cosas, dificultades, temores. Y por otro lado mi corazón sobresaltado.

Ese sobresalto que uno experimenta cuando se asusta, cuando tiene temores súbitos, por las cosas. Eso estamos descubriendo. Ese es el truquito del que les hablaba en algún otro momento.

Para **sintonizarnos** bien, antes que nada tenemos que empezar por entender bien esa frase. Pero no entenderla con la cabeza, entenderla por dentro.

Mi mente está inquieta. Bueno, ya veo de qué se trata. Mi corazón sobresaltado. Ya veo de qué se trata. Mi cuerpo tenso.

Conjunto: Mi cuerpo tenso.

Eso lo puede observar uno, eso lo puede... No es tan interno, es más de afuera, son tensiones más de... cómo estoy apretado, cómo aprieto la mano más de la cuenta, cómo pongo el cuello así con fuerza, no se sabe para qué.

.....

### **2006 Encuentro con amigos italianos - Santiago de Chile, 7 de mayo de 2006**

Silo: Es muy graciosa esa mula. ¿La conociste a la mula Ratón?

- No, la he visto por fotos, no más.

Silo: ¿Tú la conociste?

- Sí, sí, sí. Estaba donde estaba tu antigua ermita. Cuando yo fui estaba del otro lado del río que no cruzamos.

Silo: Estaba la mula.

- Estaba la mula allá. Tenemos un documento fotográfico de eso. Así que me parece que se ha iluminado esa mula.

Silo: A la ermita.

- A la ermita. Estaba meditando.

Silo: Una mula meditadora, (risas). Es una cosa esa mula. Muy gracioso.

- Pero ¿se había perdido Negro, no? ¿Estaba perdida la mula?

Silo: Hasta el 4 de mayo. Dos días antes se vino de un lugar que se llama Puente del Inca y apareció ahí, (risas). ...el dueño, porque decían que era de ellos. A buscarla. Y ¿qué es eso, que la mula estaba ahí? Entonces este viejo Ibaseta se la compró a la mula. Le dijimos: "cómprale la mula a estos. Si les das unos pocos pesos a estos... Si no es de ellos, era del viejo Vergara. El viejo Vergara se murió y la mula se fue. Pero resulta que venía el 4 de mayo y entonces volvió la mula, (risas). Y entonces los dueños vinieron detrás. Entonces éste tuvo que comprarle la mula. Todo es mitológico ahí, (risas). Es el lugar, que te pone en **sintonía**.

- Pasa algo.

- Y no es broma.

Silo: Y no es broma. Es una mitología viva. Porque las mitologías que conocemos están muertas. Son ya fenómenos literarios. Esta está activa...

.....

### **2007 Cena con el Negro - Santiago, 7 de junio de 2007**

Se podrían derrumbar instituciones completas si eso mismo se produce entre 100.000 personas; se les cae el fusil de las manos, se arma la revolución sin que tengas que hacer el asalto a los cuarteles de invierno, se acaba la violencia. Hubo una preparación previa, venimos peregrinando desde un tiempo antes, y se llegó con una cierta disposición. Pero alguien que llega entonces a esta atmósfera, sin preparación previa, también se contamina positivamente. Se arma un lío psicosocial.

También se sigue dando en los sueños; sabemos que durante el sueño las cargas de las imágenes buscan acomodarse.

En estas Jornadas que hemos vivido se produjo un fenómeno psicosocial en pequeño. Si eso se puede mover, si puede llegar a cien mil, vale la pena. Tiene que ser grande para que se convierta en un fenómeno contaminante y vaporoso, psicosocial.

Hay cambios en el paisaje externo muy veloces, todos nos damos cuenta de la velocidad con que cambian las cosas en el mundo, pero la gente no reconoce que a ese mismo ritmo va cambiando también el paisaje interno, el paisaje mental. El momento histórico nos va ayudando, va remando a favor.

Muchos se preguntan qué fue lo que pasó en esta oportunidad en Punta de Vacas, si fue la altura, el clima, si fue por el lugar, qué fue lo distinto que allí pasó. Pasó que la gente se encontraba consigo misma y con gente extraordinaria, registró un trato, una armonía, una **sintonía** común. Era un encontrarse masivamente con gente que es diferente. Gente centrada, cálida, con un tremendo afecto y con un trato muy deferente. La atmósfera entre la gente. Un nuevo síntoma de humanidad. Toda la gente en esa **sintonía**, ¡es una gran fuerza! La gente sacó de lo mejorcito de sí misma, eso es una cosa tremenda.

Se entró en un espacio sagrado, en otro tiempo, en otro espacio, en el tiempo mítico. Donde se suspende el tiempo y el espacio habitual. ¡En una frecuencia alta! Opera este tiempo en la gente que empieza a vivir el Mito.

.....

## **2009 Apuntes de conversaciones con el Negro Mendoza, 27 y 28 Julio 2009**

¿Qué pasa con la Asamblea? La Asamblea no existe. Es la nada. Podrán haber conversaciones cada tanto tiempo entre gente de distintos organismos en un todo armónico, no disonante. Un todo armónico es un punto de vista más elevado. Esa ocasión puede ser un buen lugar para dialogar, para intercambiar pero no por nivel, ni decidir nada. Es para ponerse de acuerdo, para **sintonizar**, para intercambiar. Y si ni eso funciona, bueno, que podemos decir...

¿Es mejor suspender la reunión de Enero o la mantenemos? Puede hacerse del modo que estamos diciendo, un momento de intercambio, de diálogo, de **sintonía** conjunta, pero sin niveles ni decisiones. Las decisiones son de la gente de cada organismo autónomamente.

El Movimiento tiene hasta ahora un Coordinador Delegado, que tiene una tarea muy importante hasta enero, en toda esta reestructuración. Luego se le podrá llamar de otro modo a futuro, ya que no habrá consejos ni niveles, pero podría haber alguien aceptado por el conjunto del Movimiento que ayuda a coincidir, al encuentro conjunto, al intercambio. Alguien o algo que tenga que ver con el Movimiento pero también que se renueve esa función. Y que ayude a la **sintonía** conjunta.

Es importante que el actual Coordinador Delegado se mantenga en su función hasta Enero. Por ningún motivo dejar la función antes. Y en Enero podrá contribuir mucho a ese intercambio, a ese **diálogo, al acuerdo y la sintonía**.

.....

## **2010 Comentarios de Víctor sobre charlas en Mendoza con el Negro - Abril 2010**

Es importante lo que suceda entre julio y diciembre en cada lugar. Los nuevos maestros se aplicarán en cada lugar. Por ejemplo, en La Reja y Manantiales, decenas de Maestros trabajando, verán qué hacen, ¿abrirán nuevos parques?. Se está demostrando que se está haciendo un proceso en simultaneidad y **sintonía**, sin manipulación.

Esta etapa y la próxima es de no-manipulación y no-protagonismo, así el trabajo por parques evita el protagonismo desmedido.

Se producirá un gran intercambio entre parques que será muy rico y ayudará a que no haya manipulaciones.

.....

## **ANEXO 1**

### **Canarias 1976 - Libro de Escuela. Día 14: Acerca del trabajo en equipo**

En principio íbamos a tratar hoy sobre cuestiones de operativa, pero habiendo encontrado algunas cuestiones con los trabajos de equipo, es bueno que hablemos un poco sobre estas formas de trabajo en general y luego pasemos a ver esas hipótesis que algunos han esbozado, postergando un poco esta cuestión operativa.

Nosotros usamos esta forma de trabajo interno que es la forma de trabajo en equipo. Es diferente a la forma de trabajo individual, por supuesto.

En este nivel de trabajo nos interesa el trabajo en equipo que puede llevarse a cabo únicamente si se tienen en cuenta ciertos requisitos, ciertas condiciones.

Las condiciones de un buen trabajo de este tipo, son las de realizarlo siempre buscando **afinidad, afinidad** entre las personas que participan de eso. ¿Por qué está dada la **afinidad**? No se sabe por qué está dada la **afinidad**, pero lo cierto es que uno encuentra más facilidad para trabajar con unos que con otros.

Hay otro punto importante en esto y que tiene que ver con una cierta educación interna en la relación con el otro, a los efectos de una producción fluida. Tiene que ver con la aptitud de los integrantes de esa microestructura para distender la relación.

La cosa es muy interesante por cuanto, al trabajar por ejemplo en una hipótesis , surgen numerosos puntos de vista. Además de surgir numerosos puntos de vista - cosa muy útil por otra parte-, surge un cierto apasionamiento en la defensa del propio punto de vista. Y entonces, claro, se crea una cierta tensión entre los componentes.

Ustedes saben que el trabajo intelectual o la atención intelectual están grabados normalmente a ciertos tonos corporales. De eso hemos hablado en su momento, hace mucho tiempo, refiriéndonos precisamente al problema de las tensiones.

Ustedes saben bien que hay una atención tensa; si ustedes ponen mucha atención en lo que estamos diciendo en este momento, lo primero que registran es una cierta actividad de ustedes. Al principio creen que se trata de una actividad del propio pensar, pero si se fijan bien, esa actividad está ligada a una tensión corporal, diríamos a una tensión muscular.

Es más; si en este momento ustedes, que están tan atentos, tratan de aflojar las tensiones físicas, las tensiones musculares, va a ver que en realidad comienzan a hacerlo a partir de los ojos, a partir de la cara. Ustedes van aflojando esa tensión muscular al estar atentos y se produce un fenómeno un poco extraño, porque ustedes al aflojar esa tensión muscular mientras están atentos, comienzan a experimentar la sensación de que se desinteresarán del tema, como que se ponen a distancia del tema, como que se ponen a distancia del objeto en cuestión.

Entonces dicen que si aflojan la tensión muscular ligada a la atención, ustedes se van del tema, o porque pierden interés o porque su mente se hace un tanto calma y es como si en realidad bajarán de nivel. Pues no; ni bajan de nivel ni sucede que se alejan del tema; sucede que no tienen el registro de la tensión, el cual ha sido grabado fuertemente por la forma educativa del medio X, del que salen.

Así es que, atención y trabajo intelectual en general, están fuertemente ligados a este registro tenso. Y empieza a suceder una cosa muy diferente cuando se baja esta tensión muscular, por ejemplo en el caso de un trabajo en equipo.

Es baja la tensión muscular entre todas aquellas personas que son afines, se comienza a trabajar y entonces las ideas empiezan a ir y a venir con gran velocidad, acelerándose el trabajo intelectual y cobrando las relaciones un carácter de desapasionamiento. De tal manera que todo puede ser aceptado sin oposición de barreras (no hablemos ya de barreras mentales), de barreras físicas, de las que ponen las tensiones musculares a la atención o a la productividad de la mente.

Esto vale en general para todo esto de atender, y vale para el trabajo intelectual, y vale para este punto que estamos tratando ahora que es acerca de nuestra forma de trabajo en equipo, una forma de trabajo que no se refiere a lo externo del trabajo sino a lo interno y al sistema de relaciones internas. Y ese sistema de relaciones internas se hace fluido o no, en la medida en que se distiende el cuerpo.

Fíjense ustedes, al elaborar esas hipótesis ayer, como en determinados momentos registraban ese apasionamiento o esa fuerte búsqueda de una idea, y la registraban como tensión corporal. Esa tensión corporal por otras vías está

ligada a lo que llamamos posesión, en general. A veces se trata de poseer las ideas, a veces se trata de poseer la situación, pero está estrechamente ligada una cosa con otra. Bien.

¿Cómo trabajamos en equipo? Trabajamos por **afinidad** y trabajamos en base a esos registros de distensión. Entonces esto de esa forma de trabajo en equipo, se convierte no solo en una cuestión externa, formal, sino que se convierte en todo un trabajo interno. Cuando se trabaja en equipo se tiene muy a la vista y muy presente, este punto de lo que va pasando con uno en el sistema de relación. Cuando se trabaja en equipo en el sistema no sé qué pasará, pueden pasar muchas cosas. Pero cuando se trabaja en equipo entre nosotros, éste es uno de los puntos de máximo interés; esto del aflojamiento de tales tensiones en la relación y esto del estar atento de un modo copresente, claro, no de un modo presente, estar atento a las distensiones internas mientras se realizan las operaciones. Claro, uno sale al sistema, se encuentra con cosas tan divergentes, tan extrañas, que bueno, ahí ya la cosa es muy distinta y se plantea en otros términos. Pero en nuestro trabajo tiene importancia esa forma de hacer las cosas. Bueno; nosotros diferenciamos, dentro de un trabajo en equipo, distintos niveles de ese trabajo. Hablamos en general de tres formas básicas: las formas de la hipótesis, las formas de los aportes, las formas de las monografías. Las hipótesis se estructuran sobre un tema dado; no sobre cualquier tema, sino contando con una raíz común sobre la que se asientan los distintos componentes de ese equipo. No sobre temas que no tengan nada que ver, eso está claro.

Las hipótesis siempre se desarrollan a partir de la fijación de un punto de vista, en ocasiones, o de un punto de interés en otras ocasiones. Pero siempre es necesario para el lanzamiento de cualquier hipótesis, la clara confección del punto de interés. Si este punto no está enmarcado, entonces este punto baila, se mueve, danza. Entonces pasa de un plano a otro, se desnivela y los componentes de ese equipo no tienen referencia.

Se fija el interés, se fija el punto de vista, se enmarca, por otra parte, el problema. Una vez fijado el interés sobre un tema del cual se va a lanzar una hipótesis, recién entonces comienza a resumirse y a sintetizarse todo el material que tenga que ver con eso. Ustedes conocen por trabajos muy anteriores esto de los resúmenes y de las síntesis, y saben que hay diferencias entre esto de los resúmenes y de las síntesis. Pero acá ya estamos hablando de otra cosa, acá estamos hablando del lanzamiento de hipótesis; y decimos que el lanzamiento de hipótesis en un equipo parte con la fijación del interés e inmediatamente con esto de tomar la materia prima, resumirla y sintetizarla.

Las hipótesis no necesitan de ninguna demostración. Ese es un punto muy interesante para nosotros. No sabemos cómo trabajará la ciencia del sistema con sus hipótesis; a esos efectos no nos importa tampoco. Entre nosotros el lanzamiento de hipótesis es un lanzamiento de ideas sin fundamento. No tenemos ninguna preocupación por fundamentar ese lanzamiento de ideas. De manera que las ideas pueden ser totalmente extrañas; podemos modificar esquemas,



podemos reorganizar la materia prima, podemos -eso es lo que podemos- experimentar mucha libertad en el manejo de tales ideas. Ese punto, es además, para nosotros, educativo. Se convierte en todo un sistema de ejercicios donde todo puede ser preguntado y desde cualquier punto. De manera que da a la mente mucha operatividad.

Se puede presentar una idea, se la puede dar vuelta, se la puede revertir, se la puede derivar, se puede hacer numerosos ejercicios. Observen ustedes, estamos hablando de hipótesis y sin embargo el interés parece que no estuviera puesto en la hipótesis en sí, sino en lo que va pasando con los miembros de ese equipo que trabajan en el lanzamiento de una determinada hipótesis. Si no fuera así, trabajaríamos como se trabaja en el sistema, con la mente puesta afuera y no adentro. Y si entendemos a los trabajos de equipo como internos trabajos de Escuela, entonces la cosa es bien diferente.

Tampoco pretendamos llevar esta forma de pensar afuera, cuando trabajamos en equipos del sistema. No, de ningún modo. Estamos hablando de lo que sucede internamente.

Bien. Estas hipótesis no requieren de ninguna fundamentación, de ninguna demostración. Pero vamos a observar una cosa interesante; le da la impresión a cualquiera de que entonces podría haber cosas fuera de tema o por el estilo. No. Esto no sucede, por la línea mental, por la dirección de este tipo de trabajo. Observen que curioso este fenómeno y fíjense bien. Si en un equipo cualquiera de los nuestros, colocáramos a alguien del sistema para preparar con él el lanzamiento de una hipótesis, ¿qué registraríamos? Registraríamos de inmediato que su línea mental es divergente. No estamos hablando de que discuta o no, estamos hablando de que su línea no va al “esprit de corps”, no va al cuerpo del conjunto. Su línea mental no va a incluir elementos como aporte al engrandecimiento común, sino que su línea mental -que no es complementadora en absoluto-, tiene inmediatamente el sabor diferenciador de la divergencia. Eso es una experiencia linda, desafortunadamente no tenemos gente del sistema que pudiera trabajar con nosotros, pero es una cosa muy simpática este registro que se hace cuando en un sistema de trabajo metemos un elemento tenso. Cuando metemos ese elemento tenso, ese elemento tenso crea un pequeño campo de perturbación. ¿Y por qué se caracteriza?, porque no puede andar al ritmo, al compás del conjunto. Entonces, necesariamente, las ideas ahí se atrancan; se formaliza esa tensión y esa tensión necesariamente es diferenciadora, es divergente. De manera que de inmediato se tiene el registro de la divergencia en cuanto a línea y no en cuanto a idea.

Como les decía recién, las ideas pueden ser de lo más extrañas. Las hipótesis más curiosas pueden surgir, y sin embargo vamos registrando la convergencia, la convergencia de las líneas mentales. No es difícil esto de captar. Y es muy interesante. Claro, acá no lo podemos hacer, pero cuando volvamos al mundo, algún día, traten ustedes de trabajar en equipo con otra gente y van a observar inmediatamente la divergencia. Entonces, por ejemplo, les van a decir a ustedes, sobre un tema muy nuestro, que tal señor opina tal cosa... divergencia. Que en el

sistema se ha descubierto que un cierto aparato puede hacer de... divergencia, fuera de tema.

Porque el trabajo interno nuestro, las hipótesis de trabajo, la elaboración interna y demás, nada tienen que ver con las opiniones o con los avances que pudiera tener la llamada ciencia y todo aquello; nada tiene que ver.

Ese es el caso de las hipótesis en general.

Cuando hablamos de aportes, hablamos ya de una cosa diferente. Hablamos de la contribución que se hace a un conjunto, trayendo materia prima sobre un punto de interés común.

Supongamos que en estos temas que estamos trabajando a estas alturas, habláramos de los mecanismos de memoria. Muy bien: vamos a hacer aporte sobre los mecanismos de memoria.

Lo que va a suceder ahí es que varios de entre nosotros se van a poner a recoger material, y entonces van a hacerse numerosas pruebas, numerosos trabajos, se va a ir juntando materia prima y se va a arrojar esa materia prima al lugar de las elaboraciones; se va a trabajar con ella y se van a ir obteniendo distintas sustancias, por así decir.

Ese es el aporte, en general. Arrojamus materia prima a ese punto de interés común. Bien diferente es esto del lanzamiento de hipótesis infundadas, al aporte de materia prima sobre un dato dado. El aporte requiere más trabajo que la hipótesis, pero claro, no tiene la libertad imaginaria que puede tener el lanzamiento de una hipótesis.

Cuando ya hablamos de producciones, tal es el caso de las producciones monográficas que ustedes conocen y demás. Estas producciones monográficas tienen también interés si son producidas en equipo, pero claro, acá no realizamos esas producciones monográficas. Estos equipos ya se estructuran por control remoto por así decir. Es decir, son gentes que pueden estar a miles de kilómetros de distancia, pueden estar en continentes distintos, pero están trabajando sobre un tema dado, han fijado el interés, se han repartido distintas franjas de ese tema y van haciendo sus particulares elaboraciones.

Esto nos presenta luego problemas de engrampe de los distintos enfoques que se han ido haciendo, los distintos trabajos dentro del mismo tema, y esto exige posteriormente todo un alisamiento de las diferencias y demás.

De manera que cuando se produce una monografía con sentido de equipo, la cosa es bastante más compleja y se acentúa esta dificultad por la distancia física. Es sumamente interesante esto de las monografías.

En las monografías por supuesto se fija el interés, hay una estructura de hipótesis ya, y se lanza toda una demostración de eso que se pretende.

En los tres casos citados, de las hipótesis, los aportes o las monografías, la dirección del pensamiento siempre es convergente. Es aquello que se menciona en más de un lugar cuando se habla del engrandecimiento de la obra común; se tiene eso como en la copresencia. Se piensa siempre en sumar, en aportar, en contribuir; esa es la dirección. Y se registra bien lo que es la divergencia dentro de esa línea.

Hablamos ya de una forma muy elaborada y muy posterior, que es lo que podríamos considerar esas suertes de tesis doctrinarias. Esas tesis doctrinarias ya nuevamente nos ponen en presencia del individuo. Son individuales. Exigen de este lanzamiento de hipótesis, de un conjunto de demostraciones, etc, y esta tesis debe aguantar, como si fuera un material sometido a distintos tipos de fuego, todas las oposiciones que se le hagan.

Si esta tesis aguanta todas las oposiciones que se le hacen, entonces vale como aporte doctrinario. Porque ustedes saben bien que en esto de las producciones y de los aportes doctrinarios, esto no depende, no debe depender, no va a depender de una determinada persona o de un conjunto limitado de personas. Sino que un desarrollo doctrinario, por lo contrario, va a exigir que conjuntos más amplios de personas, vayan incorporando nuevos elementos y estructurando las cosas de otro modo. Eso vive a través del tiempo, lo otro no vive a través del tiempo.

Tiene importancia también todo esto que estamos conversando acerca de las formas de trabajo y demás, y hacia donde tiende, desde el punto de vista del trabajo interno, por cuanto el aporte doctrinario que van haciendo los conjuntos va al mismo tiempo desligando mentalmente de lo que consideramos dependencia psicológica en general.

De manera que la dependencia psicológica no solo la vemos como caso particular de intermediación en la conducta con el mundo, según habláramos ayer. Sabemos que en el caso de conciencia ensimismada se pone un intermediario y él es el que comunica con el mundo. Bueno, claro, esto sucede en los liderazgos y sucede en todo ese tipo de franjas. Pero ahora ya no estamos hablando de una suerte de dependencia psicológica en cuanto a la relación con el mundo. No hablamos tampoco de una dependencia psicológica en materia estructural o en materia relacional interna nuestra. No; ahora ya estamos hablando de dependencia psicológica en lo que hace a la concepción doctrinaria misma, en donde poco a poco debe irse desprendiendo de individuos dados, esta referencia que hay hacia una determinada doctrina. No es difícil de captar la idea.

Y todos estos trabajos que vamos haciendo, nos van haciendo crecer internamente y tienden también a este punto de la independencia.

Pero claro, vamos sustituyendo un punto por un círculo, ¿no es cierto?, y entonces este círculo da su enmarque, claro que lo da. Pero el círculo va creciendo.

Ya estamos muy cerca de una suerte de cuerpo doctrinario interno que se va a ir formando con las contribuciones de esas tesis que van a aguantar todo tipo de pruebas. Y ese cuerpo doctrinario interno es el que va a decidir, en el futuro, cuando existan determinadas dudas en materia de doctrina. Hasta en el sistema conocemos esa suerte de cuerpos doctrinarios, preocupados por distintas cosas. Hay hasta academias de lenguas en donde un conjunto de personas, bueno, pues opina sobre el manejo del lenguaje y toda esa área de lenguaje se remite a ese cuerpo; y ese cuerpo tiene, no fuerza legal, ese cuerpo tiene una suerte de fuerza moral y su opinión importa, importa por la dedicación y el conocimiento que esas personas tienen en esa academia. Y sucede con muchas academias de ciencia y demás.

Claro, ellos lo ven a su modo; pero fíjense ustedes que función curiosa esa, la función de esos cuerpos cuya fuerza es prácticamente interna, es una fuerza moral, no es una fuerza administrativa, no es una fuerza burocrática. Es una fuerza moral de mucha importancia.

Y para nosotros, ese cuerpo doctrinario, que va a contribuir fuertemente al desarrollo de la inteligencia interna, para nosotros va a tener también, seguramente, esa fuerza moral y no de otro tipo.

Ha sucedido a veces con las Escuelas de Sicología, en donde incluso diferencias entre el cuerpo administrativo de esa escuela ya decaída por el paso del tiempo, convertida por ejemplo en religión, las diferencias entre el cuerpo administrativo y ese cuerpo doctrinario por su fuerza moral y por su conocimiento interno. Así ha sucedido en algunas de lo que hoy podríamos llamar religiones, cuya raíz está en esas Escuelas de Sicología.

Bien. Ya ven ustedes la dirección, hacia donde lanzamos estos trabajos que tan ingenuamente aparecen primero como estos resúmenes que se hacen, estas síntesis, donde el trabajo es un tanto mecánico; resumir material dado, sintetizar sobre lo resumido. Es como para aprender mejor lo que ahí se presenta, pero vean ustedes la mecanicidad que tiene todo aquello en ese estadio, estadio interesante, de todos modos. Adiestra, prepara.

Pero luego empezamos ya a darle dinámica a todo eso y esa dinámica es coincidente con la dinámica de la presentación de los planteos mismos. Entonces comenzamos a hablar del lanzamiento de hipótesis, empezamos a moverlo todo. Empezamos a hablar del aporte de materia prima, empezamos a hablar de otro tipo de cuestiones, pero va apuntando a una forma de trabajo relacional entre nosotros muy diferente, y va apuntando también a la constitución de un cuerpo de ciertas características que va consolidando y estructurando los elementos doctrinarios, con total independencia de determinados centros manifiestos.

Ese es el punto que, ya que estamos en la cuestión de los trabajos de equipo, es el punto que quería destacar, para que se viera no solo la forma que utilizamos sino también la línea, la tendencia, la dirección a la que vamos con todos estos trabajos. Si no se pierde de vista alguno de los elementos citados, las cosas entonces empiezan a funcionar más fluidamente.

.....

# Índice

## **Afinidad Pág.2**

- 1976 Canarias 1976 - Libro de Escuela
- 1988 Apuntes de charla telefónica con el Coordinador y otras consideraciones. 20 Octubre 1988
- 1989 Transcripción reunión anual del Consejo Orión. Río de Janeiro, 2 julio 1989
- 1990 Reunión de Delegados Generales y de Equipo con el Coordinador en el Hotel Reforma - México 02-06-90
- ¿1990? Apuntes de reunión de Mario con Delegados Generales
- 1990 Transcripción charla del Negro con Delegados de Equipos Fénix. Stgo. Chile. 08 sept. 1990
- 1992 Apuntes tomados en un café con Silo en París el 13/10/92
- 1992 Charla del Negro con miembros de los consejos Phi, Delta, Kappa, Omicron, Epsilon y Omega. Barcelona, 15 de Octubre de 1992
- ¿1992? Apuntes de una reunión informal del Coordinador con miembros de los Consejos Sigma, Phi y Gamma
- 1992 Apuntes reunión consejo Epsilon con Mario. Buenos Aires, 31 oct. 1992
- 1993 Apuntes de una charla informal con Luis Ammann. Buenos Aires, 11 de Noviembre de 1993
- ¿1995? Transcripción de una charla del Negro con estructura de Jujuy
- 2006 Reunión con mensajeros en Attigliano. 11 de noviembre del 2006
- 2010 Conversaciones en reunión informal en Mendoza, los días 27 de Agosto al 1 de Septiembre de 2010.

...

## **Cohesión Pág. 12**

- 1973 Comunicación de Escuela - El esquema energético
- ¿1974? ¿Qué es la religión interior? Ediciones del C.R.I.
- 1974 ¿Qué es la religión interior? Preguntas y respuestas
- 1975 Charla de Londres 12 Hs. 15 de mayo de 1975
- 1976 Canarias 1976 - Libro de Escuela. Día 7: Sentidos (continuación) - Imagen
- 1976 Canarias 1976 - Libro de Escuela. Día 18: Consecuencias de los estudios y trabajos de operativa
- 1976 Operativa - 12 de mayo de 1976
- 1986 Charla del Coordinador General en la reunión de Delegados Generales del Consejo Epsilon. 30 de agosto de 1986
- 1986 Reunión del Sector Apoyo. Buenos Aires, 15 de Diciembre de 1986
- 1987 Teoría de la Organización
- 1989 Transcripción reunión anual Consejo Orión. Río de Janeiro, 2 julio 1989
- 1989 Reunión Administrativa del Consejo Orión Río de Janeiro (6 Julio 1989)
- 1989 Reunión Sector Apoyo - Florencia - Enero 1989
- 1989 Reunión del Consejo Epsilon con el Coordinador Pilar 26-11-89
- 1990 Transcripción charla Coordinador Primera Instancia. Reunión Consejo Fénix - París 29-06-90 (menciones no incluidas)
- 1990 Transcripción charla Coordinador en Bombay (16-05-90)

1991 Apuntes primer día reunión Fénix Santiago 5 de Enero de 1991  
1991 Cartas a mis amigos. Tercera Carta  
1991 Conferencia sobre Mitos Raíces Universales. Centro Cultural San Martín - Buenos Aires, 18 de abril de 1991  
1991 Conferencia de Silo en Chile sobre su Pensamiento y Obra Literaria Santiago, 23-05-91  
1992 Consejo Perseo - Apuntes de reuniones (Madrid, 26 y 27 de Junio de 1992)  
1992 Reunión de Red Apoyo de Perseo. Madrid, 28 de junio de 1992  
1995 Apunte charla con el Negro en Buenos Aires después de las elecciones. Buenos Aires, 17 de mayo de 1995  
1997 Apuntes Reunión informal con el Negro. Buenos Aires, 30.01.97  
2000 Apuntes de charla informal con el Negro sobre La Comunidad Buenos Aires, 25/02/00  
2002 El Mensaje de Silo inspira una profunda religiosidad  
2003 Notas de charla informal durante una cena - Madrid, 3 de junio de 2003  
2003 Apuntes segunda reunión conjunta de El Mensaje Buenos Aires, 20 de abril de 2003  
2004 Sobre el Momento Actual: Fragmentación Pluripolar. Diciembre 2004  
2005 Apuntes personales de Paula, Mosi y Rosita acerca de nuestra reunión con el Negro en Mendoza. Octubre de 2005  
2006 Conversaciones en La Cazadora - 16 Mayo 2006  
2006 Conversaciones informales sostenidas en Mendoza con el Negro y nuestros arquitectos y constructores de Argentina y Chile, en torno al proyecto del Parque de Punta de Vacas - 17 de junio de 2006  
2008 Conversación informal con el Negro - Mendoza, 15 de enero 2008  
2008 Charla de Silo ante un grupo de estudios - Grotte 06/05/2008  
2008 Comentarios de Silo. Centro de Estudios Punta de vacas - Abril 2008  
El Humanismo  
2010 Charla de Silo con Maestros Mensajeros en el Centro de Estudios de Punta de Vacas. 11 de enero de 2010

...

### **Resonancia Pág. 37**

1973 La Mirada Interna Anónima  
1973 Cuadernos de Escuela , Cuaderno 6 Telediál de Fuerza  
1974 Carpeta Naranja  
1976 Canarias 1976 - Libro de Escuela  
1978 Canarias 1978 Conferencia del 03 de octubre  
1978 Charla sobre procesos Mendoza, Argentina 15 de abril de 1978  
1986 Reunión del Sector Apoyo. Buenos Aires, 15 de Diciembre de 1986  
1991 Conversación con el Coordinador 31 de Agosto de 1991  
Libro El día del León Alado. Software & Hardware  
2000 Notas de una charla con Mario. 2 de enero del 2000  
2000 Resumen Drummond IV - 9, 10 y 11 de Junio de 2000  
2002 Conversación del Negro con Antoja. El Salto, Potrerillos, Mdza, 5 julio 2002  
2005 Visita de Silo a la Salita de Peñalolén, 11 de junio del 2005  
2006 Psicología I. Caracterología

2006 Charla con Mario en Mendoza - 7 enero 2006  
2007 Asunto: Guía del Silo a Jayesh  
2008 Charla informal con Silo, Rafa de la Rubia y amigos en referencia a la Marcha Mundial por la Paz y la No Violencia Santiago, 23 de junio de 2008  
2008 Apuntes de la conversación de Silo con las Comisiones de los Parques de Chile y Mundo Sin Guerras - Salita de Sucre, 25 de junio de 2008  
2010 Encuentro con Silo - Parques de Estudio y Reflexión La Reja - 9 mayo 2010

...

### **Sintonía Pág. 47**

1989 Charlas informales de Río de Janeiro, julio de 1989  
1990 Notas de conversaciones sobre el emplazamiento. Santiago, 12-03-90  
1992 Reunión de Red Apoyo de Perseo Madrid, 28 de junio de 1992  
1992 Apuntes conversación con el Coordinador. Mendoza 21-22 Mayo 1992  
1992 Charla del Negro con miembros de los consejos Phi, Delta, Kappa, Omicron, Epsilon y Omega Barcelona, 15 de Octubre de 1992  
1993 Conversación de Mario con Enrique Nazar . Buenos Aires, 11 Enero 1993  
1994 Apuntes de comentarios hechos por el orientador general del Movimiento. Mendoza - 28/29 de Mayo de 1994  
1997 Acta reunión consejo de Delegados Generales - Madrid 4-5 julio 1997  
1998 Cena con Silo - Florencia el 14 de julio de 1998  
2000 Reunión grupo de amigos de Drummond, 28, 29 y 30 de enero de 2000  
2001 Conversación de Pía con el Negro sobre Edgardo. 15 de Agosto 2001  
2002 Charla de Silo en el encuentro de Santiago - 8 de setiembre 2002  
¿? Consideraciones realizadas en reunión de Clausurados. Mendoza 8 y 9 de Julio. Milán 12 y 13 de Julio.  
2005 Silo, reunión con mensajeros Aranjuez 12-09-2005  
2006 Silo, reunión con mensajeros, Parque la Reja, Buenos Aires, Argentina 28 de octubre de 2006  
2006 Encuentro con amigos italianos - Santiago de Chile, 7 de mayo de 2006  
2007 Cena con el Negro - Santiago, 7 de junio de 2007  
2009 Apuntes de conversaciones con el Negro Mendoza, 27 y 28 Julio 2009  
2010 Comentarios de Víctor sobre charlas en Mendoza con el Negro - Abril 2010

### **ANEXO 1 Pág.62**

Canarias 1976 - Libro de Escuela. Día 14: Acerca del trabajo en equipo

.....

## **Silo y la Afinidad, Cohesión, Resonancia y Sintonía**

Recopilación versión julio 2019

Material basado principalmente en los archivos digitales de Alejandro Tracchia

Andrés K.

Parques de Estudio y Reflexión Punta de Vacas

andreskoryzma@gmail.com